



# Sorocabano



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA

SETEMBRO/OUTUBRO DE 2019 - #243



[www.sorocabana.org.br](http://www.sorocabana.org.br)



[sorocabanaoficial](https://www.facebook.com/sorocabanaoficial)



[sorocabana\\_](https://twitter.com/sorocabana_)



[sorocabanaoficial](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial)



[Sindicato Sorocabana](https://www.youtube.com/SindicatoSorocabana)

## RUMO ALL VOLTA ATRÁS EM ACORDO E GREVE É DEFINIDA

PÁGINA 05



PAGAMENTO DO ABONO DE 2.400

PÁGINA 03

CATEGORIA ACEITA PROPOSTA DA FCA-VLI

PÁGINA 07

- 3 | NOTAS  
Confira o que acontece no Sindicato
- 4 | ESPECIAL  
Brasil entre os piores
- 5 | MATÉRIA DE CAPA  
GREVE!
- 6 | CPTM  
Realidade dos ferroviários da CPTM
- 7 | FCA-VLI  
ACT da FCA-VLI está fechado
- 8 | VLT  
Projeto do VLT no interior
- 8 | FERROVIÁRIO DO MÊS  
A dedicação e o carinho de um ferroviário
- 9 | JURÍDICO  
Isenção do IR
- 9 | SAÚDE  
Vaccine-se!
- 10 | ESPECIAL  
PPR uma conquista Sindical  
Colônia de férias de Suarão
- 11 | DIVIRTA-SE COM A CRUZADINHA
- 11 | ACOMPANHE O CALENDÁRIO  
PREVIDENCIÁRIO

# TRANSPARÊNCIA COM VOCÊ, ASSOCIADO!



O Sindicalismo no Brasil passa por uma transformação drástica e requer de todos uma visão moderna e adaptação aos novos obstáculos na busca pela defesa da classe trabalhadora. Não há espaço para permitir que o passado se reinstale, ou que o ranço de sua natureza prevaleça e venha causar novos problemas em decorrência de velhos hábitos. As dificuldades são tantas mas nada impossível de se transpor, desde que a vontade de trabalhar e de fazer o que é certo estejam caminhando lado a lado, condição indiscutível na condução do Sindicato Sorocabana. A postura da Diretoria Administrativa visa sanar todas as dúvidas e possíveis ranhuras oriundas de condutas que não estejam alinhadas aos princípios estatutários e legais. Sendo assim, a condução dos trabalhos se manterá da mesma forma, independentemente de que as ameaças e os ataques direcionados continuem. Isso só prova que o trabalho está sendo feito de forma correta. O Sindicato Sorocabana informa à categoria que o processo de sindicância para a apuração das possíveis irregularidades inicia nova

fase, reforçando nossa postura de dar ampla defesa sobre todos os questionamentos existentes, a fim de que todas as arestas sejam justificadas.

Cabe esclarecer a toda a categoria ferroviária que mesmo com gás de pimenta, furto de documentos e ameaças, não impedirão a Diretoria Administrativa de conduzir o Sindicato atendendo aos interesses dos nossos associados e de toda a categoria.

Somos Todos Ferroviários e para isso fomos eleitos. Com essa postura nos manteremos nessa linha de atuação com a transparência devida e com os cuidados que tal processo de apuração exige.

O Sindicato Sorocabana, com uma gestão participativa, colegiada, respeitosa e transparente, visando recuperar o Sindicato dos desmandos anteriores e não permitindo que se repitam.

Nessa edição, acompanhem como estão as negociações e o que acontece nos trilhos.

Boa leitura!  
Diretoria Administrativa

## EXPEDIENTE

**Presidente Interino:** José Claudinei Messias

**Conselho Editorial:** Paschoal Fuoco Junior e Rogério Pinto dos Santos.

**Edição:** Texto Comunicação Corporativa

**Jornalista Responsável:** Altair Albuquerque MTb 17.291

**Redação:** Juliete Lino

**Projeto Gráfico:** Rodrigo Bonaldo

**Periodicidade:** Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

**Contatos:** (11) 3682-9303 - ou [imprensa@sorocabana.org.br](mailto:imprensa@sorocabana.org.br)

**Endereço:** Rua Erasmo Braga, 307 - 3º andar

Presidente Altino - Osasco /SP - CEP 06213-200

## PAGAMENTO DO ABONO DE 2.400

Após muitos anos de espera, finalmente o início da execução do Abono de 2.400, como ficou popularmente conhecido, está prestes a acontecer. Nos próximos meses serão feitos os primeiros pagamentos, conforme forem liberados os lotes respectivos.

Para que houvesse o encerramento do processo, que sempre teve como autor por

substituição processual e patrocinador o Sindicato Sorocabana, fomos legitimamente representados, conforme autorizado em assembleia, pelos escritórios: Dr. Marco Tullio Bottino, Cesar Augusto Del Sasso, Carlos Eduardo Cavallaro e Regina Quercetti Cole-rato.

Infelizmente, alguns advogados e escritó-

rios, que nada fizeram, além de tumultuar o processo e atrasar ainda mais o pagamento, usando de má fé estão buscando procurações para receber e lesar nossos associados. Portanto, caso seja procurado por qualquer outro advogado ou escritório, mesmo com ligação com o Sindicato, recuse e denuncie à sede mais próxima.

## VITÓRIA: UNIMED CAMPINAS MANTÉM O PLANO

Após intensa batalha judicial, nosso Sindicato vem mantendo o Plano de Saúde contratado com a Unimed de Campinas, que unilateralmente tentou sua rescisão, sem qualquer contato prévio com a entidade.

Conseguimos no Judiciário uma vitória importante para nossos associados aposentados e pensionistas para a manutenção do Plano de Saúde nos termos atuais até o julgamento final da ação.

A participação e confiança dos associados tem sido fundamental nesse resultado.



## SINDICATO PARTICIPA DE REUNIÃO COM PREFEITO DE OSASCO

O Sindicato Sorocabana é uma entidade atuante na região de Osasco e está ligado a outras entidades para, juntos, lutarem pelos direitos dos trabalhadores da cidade. Com essa responsabilidade, o grupo de representantes sindicais reuniu-se com o prefeito da cidade, Rogério Lins (Pode).

O tema do encontro foi a retomada do Cen-

tro de Referência de Saúde do Trabalhador – CEREST. O projeto tem como objetivo dar subsídio técnico para o SUS, nas ações de prevenção, promoção, diagnóstico, tratamento, reabilitação e vigilância em saúde dos trabalhadores, independente do vínculo empregatício e do tipo de inserção no mercado de trabalho.



## PROJETO VAIDOSOS ATENÇÃO, CARINHO E MUITA CONVERSA

Uma vez por mês, a assistente social Simone Damasceno reúne-se com os associados do Sindicato Sorocabana em Botucatu, mais especificamente com o grupo de roda de conversa com a melhor idade. O objetivo dos encontros é valorizar os idosos, fortale-

cer a autoestima e trazer o empoderamento. Afinal, eles têm muito o que ensinar e viver. Além disso, durante as reuniões a memória é trabalhada, além do convívio social, pois eles encontram os amigos para uma boa conversa.



# BRASIL É UM DOS 10 PIORES PAÍSES PARA O TRABALHADOR

*Informação faz parte do Índice de Direitos Globais, elaborado pela Confederação Sindical Internacional (CSI). E não surpreendeu ninguém.*

Você sabe o que o Brasil tem em comum com Arábia Saudita, Argélia, Bangladesh, Colômbia, Filipinas, Guatemala, Cazaquistão, Turquia e Zimbábue? Estes são os dez piores países do mundo para os trabalhadores.

Esse e outros dados fazem parte do relatório de Índice de Direitos Globais, elaborado pela Confederação Sindical Internacional (CSI). No total, 145 países foram classificados por meio de 97 indicadores internacionais.

Os países receberam pontuação de 1 a 5 para avaliar em quais países os direitos dos trabalhadores são melhor protegidos por lei e pela prática sindical. O Brasil teve a pontuação 5, que indica: Nenhuma Garantia de Direitos.

Frente a essa realidade, é inegável a participação da Reforma Trabalhista para que o Brasil atingisse esse triste patamar.

“A força da classe assalariada vem do fortalecimento dos seus representantes, ou seja, dos Sindicatos, mas no Brasil, além do sucateamento da CLT, os Sindicatos são perseguidos e fragilizados de todas as maneiras. Nossa presença nessa triste lista deve permanecer por muito tempo”, ressalta José Claudinei Messias, Presidente do Sindicato Sorocabano.

O Índice Global de Direitos 2019 também apontou que 85% dos países ainda atacam o direito de greve e 80% não respeitam a negociação coletiva. Essa é uma realidade cotidiana para os ferroviários. A luta por condições justas sempre foi um problema para a categoria, mas desde a assinatura da Reforma as empresas demonstram menos preocupação e interesse nas questões ligadas aos funcionários, explica o diretor do Sindicato, Rogério dos Santos.

“O Brasil estar presente nessa lista não é uma surpresa, pois o que vivemos no dia a dia é uma barbárie. Simplesmente, não existe mais leis que defendam os trabalhadores. E as empresas têm carta branca para fazerem o que quiser. Em um país na situação do nosso, essa é uma realidade com grande potencial de destruição”, expressa Rogério. Ele se refere aos

mais de 12 milhões de brasileiros desempregados que, pelo sustento de suas famílias, se submetem a condições desumanas. Essa situação é preocupante também no cenário econômico, pois os investidores recuam diante de um país com problemas com os trabalhadores, que se torna uma “panela de pressão” prestes a explodir.

Outra pergunta: o que o Brasil tem em comum com Bangladesh, Colômbia, Filipinas, Guatemala, Honduras, Itália, Paquistão, Turquia e Zimbábue? Nesses dez países, sindicalistas foram assassinados.

Desde o início, a ação sindical enfrenta resistência e sofre com ameaças, mas o aumento da intensidade dos ataques antissindicais coloca em cheque as conquistas, o trabalho realizado e a integridade física dos representantes do povo.

“Nós, como diretores sindicais, sofremos diversas pressões, ataques e ameaças. E a situação só piora. A luta é grande, não temos o apoio da Justiça. Não temos poder de fogo, mas temos a força de quem trabalha. Por isso, a batalha continua”, destaca Cicero Amaro, diretor do Sindicato.

## Resumo do Índice de Direitos Globais da CSI 2019

**85%** dos países violam o direito de greve

**64** países registraram prisões de trabalhadores

**80%** dos países negam a alguns ou a todos os trabalhadores o direito à negociação coletiva

Em **52** países os trabalhadores foram vítimas de violência

**107** países não permitem o direito de filiação aos Sindicatos

**10** países registraram assassinato de sindicalistas, incluindo o **Brasil**

## RUMO ALL VOLTA ATRÁS EM ACORDO E GREVE É DEFINIDA

PÁGINA 05

**A RUMO VAI PARAR!**

**FERROVIA SEM RUMO E SEM PALAVRA!**

Conforme noticiado na edição anterior desse jornal, os maquinistas da Rumo ALL entraram em estado de greve pelo direito básico de descansar e poder compartilhar momentos com suas famílias. Em resposta, a empresa enviou propostas para sanar o problema. Em Assembleia, a categoria compreendeu o avanço e o esboço de esforço da empresa em buscar um equilíbrio, já que as propostas apresentadas pela empresa tinham o aval direto de gestores da Operação da Rumo. A decisão foi pela suspensão da GREVE e o aceite da proposta da empresa, ficando assim sacramentado o acordo entre RUMO e Sindicato Sorocabana com o efetivo cancelamento da GREVE.

### PROPOSTAS DA RUMO E ACEITAS PELA CATEGORIA:

- Respeito às escalas de folgas programadas, ou seja, respeitando os dias programados em escala para o gozo do descanso semanal remunerado previsto em lei. Ficando certo de que as datas não sofrerão mais alterações. Dito isso, fica acordado que os repouso deverão ser respeitados para que o gozo das folgas se confirme no pe-

ríodo da 00 hora às 24 horas do dia programado.

- Não será mais computado como jornada de passe o horário dos maquinistas à disposição da empresa. O passe é tão somente o período de traslado do profissional. Sendo assim, após sua apresentação no local de trabalho, será computado como efetivo.

- Quando a jornada terminar e o profissional ficar aguardando condução por tempo máximo de 1 hora, será considerado esse intervalo como parte do horário de passe. Se a condução não estiver disponível dentro do período acordado, todo o intervalo de espera será considerado como efetivo até a chegada do veículo de transporte.

- Em condição especial, a Rumo buscará e levará de volta à residência os profissionais da categoria "C", independentemente do horário de apresentação. A locomoção do profissional da residência para o local de trabalho e vice-versa serão de responsabilidade da Rumo.

- A empresa se reunirá com o Sindicato, em Curitiba, para estudar a aplicação da escala proposta pela

categoria apresentada em reunião em Itu, visando a melhor adequação da escala e uma vida mais digna aos trabalhadores.

Infelizmente, porém, após transcorridos prazos razoáveis a RUMO voltou às suas raízes e o lado RUMO ALL prevaleceu. Ou seja? ficou o dito pelo não dito, as ameaças tornaram-se constantes e o que assinaram simplesmente foi desconsiderado.

Frase de um gestor: não interessa o que foi assinado, vale o que estou mandando!

Diante dessa nova realidade, o Sindicato chamou novamente a categoria e foram realizadas assembleias ao longo do trecho de atuação da Sorocabana. A decisão dos Ferroviários foi pela retomada do posicionamento anterior.

**Dessa forma, a CATEGORIA FERROVIÁRIA anuncia que está em ESTADO DE GREVE com data para DEFLAGRAÇÃO para o dia 11 de novembro 2019.**

**No dia 05 de novembro acontece audiência de conciliação no Tribunal Regional do Trabalho.**

# MAIS UM CASO DE AGRESSÃO NA CPTM. NENHUMA NOVIDADE

*Será que realmente não há nada a ser feito? Ou não é interessante resolver o problema?*

Mais um caso de agressão a funcionário foi registrado na CPTM. Dessa vez, o agressor foi um passageiro com dificuldade de locomoção.

O ferroviário da CPTM estava na linha de bloqueio da estação Grajaú, quando foi abordado por essa pessoa, que solicitou que o ASO liberasse sua passagem. O procedimento nesse caso é informar ao passageiro que ele precisa entrar em contato com a prefeitura para solicitar um bilhete único especial, que permite o acesso gratuito a todo o sistema de transporte público.

E foi isso que o funcionário fez. Porém, ele só não esperava a reação extrema do passageiro, que começou a agredi-lo verbalmente com palavras de baixo calão e, não satisfeito, utilizou a

muleta, que o auxiliava na sua locomoção, para atacar o bloqueio e acabou quebrando o validador de acesso. Ambos foram encaminhados ao DELPOM na estação Barra Funda para lavratura de boletim de ocorrência.

## **MORAL DA HISTÓRIA 1**

Como agredir o trabalhador, quebrar o equipamento resolveu o problema do cidadão? As pessoas estão vivendo no limite e descontam suas frustrações em quem nada tem com isso e que, pelo contrário, só estava tentando ajudar. É preciso ter EMPATIA, colocar-se no lugar do outro, pois só assim conseguiremos viver em sociedade.

## **MORAL DA HISTÓRIA 2**

Toda essa confusão aconteceu e não tinha nenhuma segurança da CPTM presente. Isso é um to-

tal descaso com o trabalhador e com os passageiros. A empresa abriu novas estações e não aumentou o contingente, que não dá conta de tantos lugares. Mas

a quem será que interessa desvalorizar o sistema de transporte? Talvez para quem deseja a todo custo privatizar aquilo que é do povo.



## SAUNA FERROVIÁRIA

*Bilheterias blindadas, mas sem ar condicionado*

Previsão de calor é um problema para os ferroviários que trabalham na bilheteria da estação Jurubatuba. Isso porque o local, por motivos de segurança, é blindado, ou seja, totalmente fechado, mas o ar condicionado está quebrado, transformando o ambiente

em uma verdadeira sauna. Muitas são as justificativas para o problema: falta de peças, equipamentos antigos etc. Mas o que realmente importa, que é solucionar o problema, a empresa não consegue fazer. Então, os trabalhadores

uniram-se para comprar ventiladores, na tentativa de minimizar o calor. Pelo menos a sala técnica que abriga diversos equipamentos de controle e comando relativos à circulação de trens recebeu três novos equipamentos de ar condicionado. As placas

eletrônicas estão bem frescas e o trabalhador suando. Sabemos que esse tipo de equipamentos precisa de resfriamento, mas cuidar do trabalhador tem de no mínimo ter a mesma importância que cuidar das máquinas. Os valores estão invertidos.

# CATEGORIA ACEITA PROPOSTA DA FCA-VLI

*Confira os reajustes das cláusulas econômicas*

Em Assembleia, a categoria ferroviária da FCA-VLI optou por fechar o Acordo Coletivo de Trabalho referente a 2019/2020 com a empresa. A negociação foi conduzida de uma forma no mínimo diferente pela ferrovia. Foram diversas reuniões abordando cláusulas sociais e, no último encontro, foram apresentados os reajustes financeiros como proposta final, sem nenhuma margem, não tendo ocorrido negociação real sobre o assunto.

Mesmo assim, a categoria votou por fechar o acordo para garantir o pagamento retroativo do reajuste salarial, cartão alimentação e refeição e diária operacional com a data-base de 1º de setembro de 2019. A sabedoria popular diz "Vale mais um pássaro na mão que dois voando", expressão que se enquadra muito bem nessa decisão.

"As negociações caminham para algo perigoso para os trabalhadores, mas a luta da categoria continua e permanecerá sempre, até conquistarmos aquilo que é nosso direito", ressalta José Claudinei Messias, Presidente do Sindicato.

## CONFIRA OS PONTOS FECHADOS NAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS:

REAJUSTE SALARIAL DE 3,5% PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS COM CONTRATO ATIVO ATÉ 31 DE AGOSTO

REAJUSTE ADICIONAL DE 1,5% PARA OS FUNCIONÁRIOS COM SALÁRIO ATÉ R\$ 1.700,00, QUE PASSAM A TER REAJUSTE DE 5% NO TOTAL

REAJUSTE ADICIONAL DE 1% PARA OS FUNCIONÁRIOS COM SALÁRIO ATÉ R\$ 3.000,00, QUE PASSAM A TER REAJUSTE DE 4,5% NO TOTAL

VALE REFEIÇÃO: REAJUSTE DE 3,8%, PASSANDO DE R\$ 25,85 PARA R\$ 26,70, MANTENDO OS 22 VALES MENSAIS

VALE ALIMENTAÇÃO PASSA DE R\$ 545,00 PARA R\$ 565,00, MANTENDO OS 12 CRÉDITOS ANUAIS

DIÁRIA OPERACIONAL: REAJUSTE DE 4,23%, PASSANDO DE R\$ 46,05 PARA R\$ 48,00



# VLT NO INTERIOR DE SÃO PAULO

*Mais uma tentativa de utilizar as ferrovias paulistas*

Não é de hoje que noticiamos o abandono nas ferrovias paulistas. Aliás, muitas delas foram inutilizadas sem o aval do Ministério Público Federal. É o que acontece na região de Presidente Prudente. Mas as autoridades continuam sua “cruzada” pela reativação do trecho.

Os vereadores de Presidente Prudente solicitaram à União dos Municípios do Pontal do Paranapanema (Unipontal) a realização de estudos técnicos para a implantação na região de um modelo de transporte público por meio de veículo leve sobre trilhos.

Prefeitos da região se animaram com o tema, mas o projeto precisa do aval da empresa que tem a concessão do trecho, a Rumo ALL, que até o momento não foi procurada para falar do assunto, mas já sinalizou que não realiza essa modalidade de transporte e que,

caso a viabilidade seja comprovada, o projeto deverá ser regulamentado pelos órgãos competentes.

Estima-se que 100 mil pessoas seriam beneficiadas com o transporte do VLT e as ferrovias que já existem seriam utilizadas ao invés de ser abandonadas e sucateadas.

## SITUAÇÃO DO TRECHO

Atualmente, o trecho que liga as cidades do interior paulista, de Presidente Prudente a Presidente Epitácio, está desativado. Segundo a concessionária, não existe demanda suficiente para manter a operação, informação que o Ministério Público não concorda, pois a região é caminho para escoamento da produção das regiões sul e centro-oeste para o porto de Santos. O caso está na justiça há muito tempo sem solução definitiva.



## FERROVIÁRIO DO MÊS



## UM SOROCABANO FELIZ E ORGULHOSO

*“A ferrovia foi tudo para mim”, diz Orlando Croce, ferroviário desde 10 de outubro de 1950*

No auge dos seus 87 anos de vida, o chefe da seção de materiais aposentado Orlando Croce tem dois orgulhos: sua cidade, Sorocaba, e fazer parte da história da Estrada de Ferro Sorocabana.

Orlando começou sua carreira na ferrovia aos 17 anos, como assistente de pedreiro. Você pode pensar: mas o que um pedreiro fazia na ferrovia? Entre as atividades da área, estava quebrar pedras de granito

usadas nos banheiros dos trens de passageiros. Mas esse foi apenas o início de sua carreira. Orlando também cuidou de motores a Diesel, antes de ir para a área de materiais, na qual entrou como técnico e se aposentou como chefe.

Com o pai e os três irmãos ferroviários, ele trabalhou em outros lugares, uma marcenaria e depois com café, mas o seu destino estava ligado aos trilhos e ele

se orgulha muito da história que construiu.

O chefe da seção de materiais da Estrada de Ferro Sorocabana já ocupou à Vice-Presidência e é um dos colaboradores mais assíduos do Sindicato Sorocabana, sempre disposto a ajudar todos os que precisam, sendo referência na região. Mas a maior parte do seu tempo é dedicada à família, filhos, netos e bisnetos, que são sua alegria.

# ISENÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA: CONFIRA SE VOCÊ TEM DIREITO



*Aposentados e pensionistas com doenças graves podem requisitar esse benefício*

Segundo a Lei nº 7.713/8, aposentados ou pensionistas com doenças graves, de acordo com uma lista pré-definida, são isentos do Imposto de Renda sobre o benefício. Essa é uma informação muito importante que a maioria das pessoas não sabe. A lei existe, pois se entende que uma pessoa doente precisa de mais recursos para realizar o tratamento.

Para conseguir a isenção é preciso entrar com requerimento que, em muitos casos, já basta. Do contrário, é aberta uma ação para solicitar esse direito.

O aposentado/pensionista pode solicitar a devolução do dinheiro pago para o IR de até cinco anos atrás. Importante ressaltar que, mesmo que não tenha mais a doença, a pessoa continua elegível à lei, pois o estado clínico não é avaliado.

## CONFIRA ALGUMAS DOENÇAS QUE SE ENQUADRAM NA LEI

Alienação Mental
Cardiopatia Grave
Doença de Parkinson
Esclerose Múltipla
Nefropatia Grave
Paralisia Irreversível e Incapacitante

## SAÚDE

# NÃO DEIXE QUE OS MITOS TIREM SUA SAÚDE. **VACINE-SE!**

Gripe, febre amarela e sarampo são algumas das recentes preocupações da população. Para combatê-las, existe uma medida simples, de fácil acesso e com eficiência comprovada, a vacinação. Muitos mitos foram criados sobre o tema, mas a vacinação continua sendo a principal forma de imunização contra doenças infecciosas.

“Vacina tem efeitos colaterais fortes”, “Vacinas matam” e “o governo usa as vacinas para prejudicar a população”. Estes são alguns comentários que colocam a sociedade em risco. Nenhuma dessas afirmações é comprovada.

O sarampo, por exemplo, era uma doença considerada erradicada do Brasil, porém com a diminuição da vacinação os números hoje são alarmantes. O Estado de São Paulo tem 8,6 mil casos da doença, com 12 óbitos. O mesmo pode acontecer com outras doenças, como poliomielite e rubéola. Então, antes de chegar a qualquer conclusão, procure seu médico. A informação é a melhor aliada da saúde.

E, não perca tempo. Mantenha sua carteirinha de vacinação atualizada e acompanhe as campanhas do Ministério da Saúde.



**A segunda etapa da campanha de vacinação contra o sarampo terá início no dia 18 de novembro e finalização com o “Dia D” no dia 30 de novembro. Serão imunizadas pessoas entre 20 e 29 anos.**

# PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Aqueles que se dizem representantes dos Brasileiros e estão no poder, tanto na esfera Estadual quanto Federal, trabalham arduamente para reduzir rendas e benefícios conquistados com muito custo pelos Sindicatos.

Tenta-se desqualificar valores e representatividade de Sindicatos, que são legitimamente os verdadeiros representantes dos trabalhadores. Com a categoria Ferroviária não é diferente. Cientes desta lamentável situação, o Sindicato Sorocabana vem há tempos firmando acordos com a empresa com o propósito de manter e não permitir a precarização dos direitos já conquistados.

Dentre muitas cláusulas já firmadas, destacamos nosso Programa de Participação nos Resultados – PPR, que é um ganho significativo no orçamento dos Ferroviários e que

vínhamos negociando sua implantação há anos, não incidindo encargos trabalhistas ou previdenciários, por ser desvinculado da remuneração e vem sendo pago desde o mês de Agosto de 2011.

Aproxima-se uma nova negociação do ACT 2020/2021 e com ele o próximo PPR, mas, infelizmente, ainda há Ferroviários que mantêm sua posição individualista de não se juntarem ao quadro Associativo do Sindicato Sorocabana, porém esperam o mesmo tratamento de direitos e valores que receberão aqueles que são sócios contribuintes e que ajudam e sempre ajudaram para que a entidade seja mais forte e expressiva, consequentemente favorecendo novas conquistas a todos e para que não nos retirem o que já conquistamos com grande sacrifício.



# DESCANSE E DIVIRTA-SE EM NOSSAS COLÔNIAS DE FÉRIAS

O período de férias escolares aproxima-se e as crianças, entre tantos trabalhadores, já estão pensando onde irão recuperar as energias descansando e conhecendo lugares pitorescos e interessantes.

Ferroviários associados e acompanhantes tem à disposição duas opções de Colônias de Férias: Em Suarão, no município de Itanhaém/SP (área praiana) e na cidade de Presidente Epitácio, no Estado de São Paulo as margens do Rio Paraná.

Podemos nos considerar privilegiados em poder usufruir de uma Colônia de Férias (pé na areia) situada a poucos metros da orla marítima,

o que facilita o acesso dos banhistas. As instalações da Colônia de Férias de Suarão oferecem conforto a seus associados e acompanhantes com custo bem acessível para aqueles que queiram desfrutar suas férias, feriados prolongados ou mesmo para os finais de semana. São 85 apartamentos disponíveis. São oferecidos em nosso restaurante refeições; café da manhã com pão produzido no mesmo local, almoço e jantar, preparados por profissionais habilitados e experientes que utilizam produtos de ótima qualidade e que resulta em sabor apreciável a satisfazer os mais exigentes paladares.

Ainda temos um bar que serve bebidas variadas, televisores para assistir as programações diárias e salões de jogos para entretenimento para todos os gostos.

O prédio é todo fechado por muros altos para inibir qualquer acesso de pessoas estranhas ao seu interior e aos apartamentos.

O estacionamento para veículos é interno e amplo para oferecer vagas para atendimento aos hóspedes.

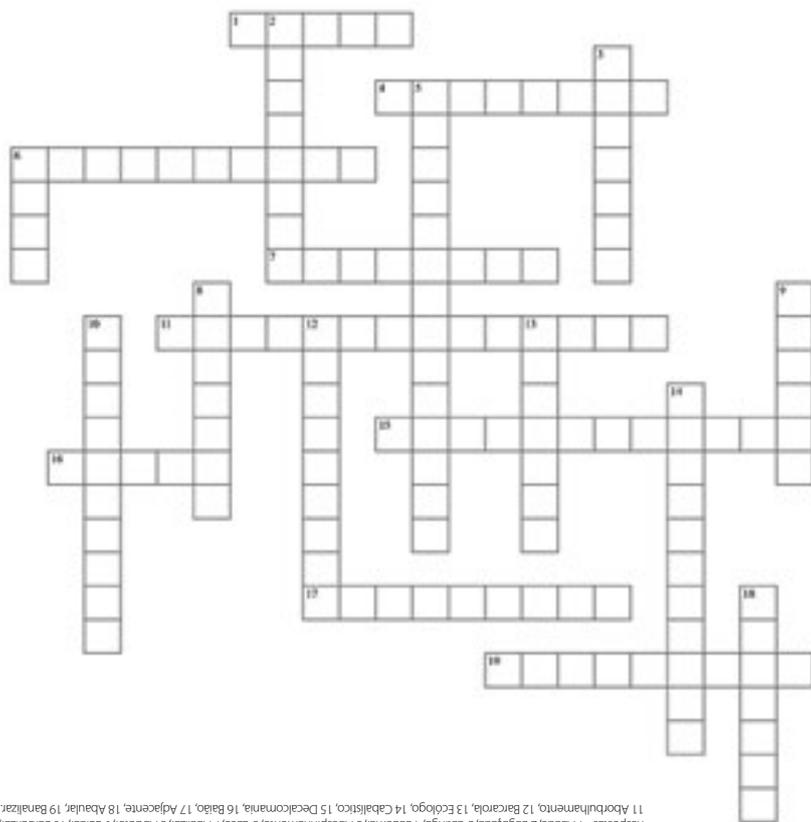
**A Diretoria do Sindicato Sorocabana está sempre à disposição para servir aos interesses dos associados.**

## MÃO NA MASSA

A Diretoria do Sindicato Sorocabana realizou um mutirão para manutenção da Colônia de Férias de Suarão, no litoral de São Paulo. Com o propósito de implementar melhorias foram realizadas revisões na parte elétrica e manutenção geral. Tudo para receber os visitantes com ainda mais conforto e segurança.



# CRUZADINHA E CALENDÁRIO



Respostas - 1 Abadia, 2 Bagatela, 3 Catirga, 4 Baderna, 5 Absprinhamento, 6 Caco, 7 Abalzar, 8 Abdur, 9 Balda, 10 Barbarzar, 11 Aborbulhamento, 12 Barçada, 13 Ecólogo, 14 Cabalístico, 15 Decalcomania, 16 Baldo, 17 Adjacente, 18 Abalzar, 19 Barbalzar.

## HORIZONTAL

- 1 - Superior de uma ordem monástica; O que governa uma abadia.
- 4 - Fazer baderna.
- 6 - Ato de cacetejar.
- 7 - Marcar com balizas; assinalar, distinguir.
- 11 - Ato ou efeito de aborbulhar.
- 15 - Processo que permite aplicar desenhos coloridos sobre porcelana, vidro, papel, etc.
- 16 - Dança popular nordestina.
- 17 - Confinante, contíguo, próximo, vizinho.
- 19 - Tornar banal.

## VERTICAL

- 2 - Montão de bagaço.
- 3 - Odor forte e desagradável que exala do corpo humano.
- 5 - Ato ou efeito de abespinhar.
- 6 - Fragmento de telha, louça, vidro, etc.
- 8 - Qualquer músculo que produz abdução.
- 9 - Anular(-se), frustrar(-se), tornar(-se) sem efeito.
- 10 - Dizer ou escrever barbarismos
- 12 - Canção romântica dos gondoleiros de Veneza.
- 13 - Ecologista.
- 14 - Relativo à cabala; Enigmático, misterioso.
- 18 - Dar, ou apresentar forma convexa, bojudá, boleada como tampa de baú.

## CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO

### PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	SET/19	OUT/19	NOV/19	DEZ/19
1	24/set	25/out	25/nov	20/dez
2	25/set	28/out	26/nov	23/dez
3	26/set	29/out	27/nov	26/dez
4	27/set	30/out	28/nov	27/dez
5	30/set	31/out	29/nov	30/dez
6	01/out	01/nov	02/dez	02/jan
7	02/out	04/nov	03/dez	03/jan
8	03/out	05/nov	04/dez	06/jan
9	04/out	06/nov	05/dez	07/jan
0	07/out	07/nov	06/dez	08/jan

### PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	SET/19	OUT/19	NOV/19	DEZ/19
1 e 6	01/out	01/nov	02/dez	02/jan
2 e 7	02/out	04/nov	03/dez	03/jan
3 e 8	03/out	05/nov	04/dez	06/jan
4 e 9	04/out	06/nov	05/dez	07/jan
5 e 0	07/out	07/nov	06/dez	08/jan

## ATENÇÃO AO PRAZO PARA REQUERER A COMPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO

**A falta de algum documento exigido não impede o preenchimento do requerimento.**

Para garantir o pagamento da pensão retroativa à data do óbito, o prazo para requerer a complementação de pensão é de até (60) sessenta dias após o falecimento.

A falta de algum documento exigido não impede que o interessado preencha o 'Requerimento de Complementação de Pensão' e protocole o mesmo nesse período.

Caso o requerimento seja apresentado mais de (60) sessenta dias após a data do óbito, o pagamento dar-se-á a partir da data do seu protocolo.



## **NÃO PERCA ESSA CHANCE!**

O ano já está quase acabando, mas ainda dá tempo de aproveitar momentos únicos ao lado de sua família, nas Colônias de Férias do Sindicato Sorocabana.

Com unidades no interior e na praia, as Colônias estão preparadas para receber todos com conforto, segurança e alegria.

Aproveite para garantir sua reserva para o verão.  
Associados do Sindicato têm condições especiais.

Esperamos você e sua família!



[WWW.SOROCABANA.ORG.BR](http://WWW.SOROCABANA.ORG.BR)  
[INSTAGRAM.COM/SOROCABANAOFICIAL/](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial/)  
[TWITTER.COM/SOROCABANA\\_](https://twitter.com/sorocabana_)  
[FACEBOOK.COM/SOROCABANAOFICIAL](https://facebook.com/sorocabanaoficial)

**INFORME-SE PELO TELEFONE**  
**11 3682-9303**