



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA



230

MAI/2018

Sorocabano



SINDICATO E CPTM ASSINAM ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

ACIDENTES E MORTES SÃO
MARCAS DA RUMO ALL
PÁGINA 07

SINDICATO SOROCABANA
SEGUE REPRESENTANDO
FERROVIÁRIOS DO VLT
PÁGINA 08

PÁGINA 05

- 3 **NOTAS**
Confira importantes notícias do Sindicato e das ferrovias
- 4 **ESPECIAL**
Saiba quem perde e quem ganha com a retirada da contribuição sindical
- 5 **CAPA**
CPTM assina acordo coletivo
- 6 **CPTM**
Ferroviários da linha 13 Jade da CPTM são representados pelo Sindicato Sorocabana; Primeira parcela do PPR é liberada
- 7 **RUMO ALL**
Acidentes e mortes são marcas deixadas pela Rumo ALL
- 8 **VLT**
Expansão do VLT na Baixada Santista continua; Sindicato Sorocabana segue representando categoria; Finalmente, PPR será pago
- 9 **FCA**
Mais uma vez, FCA descumpra acordo
- 9 **FERROVIÁRIO DO MÊS**
Conheça a trajetória de Mario de Souza
- 10 **JURÍDICO**
Entenda como funcionam as ações coletivas
- 10 **SAÚDE**
2 de maio, Dia Mundial no Combate contra a Asma. Saiba como tratar

NÓS NEGOCIAMOS POR VOCÊ



Quando sentamos para negociar com as ferrovias, estamos representando todos os ferroviários da nossa base. Pensando no melhor para toda a categoria, nós montamos a pauta de reivindicações e vamos realmente à luta, brigando por todos os itens, um a um!

Essa é uma das razões para a existência do Sindicato: negociar pela categoria. Os trabalhadores precisam ter uma organização realmente preocupada com o seu bem estar e que, além de tudo, conheça a sua realidade. Se não fosse o Sindicato seria muito cômodo para as empresas, que simplesmente fariam o acordo seguindo apenas o que lhes convém.

E, aqui entre nós, meu amigo ferroviário: se com o Sindicato as negociações são difíceis, requerem tempo e muitas vezes estratégias complexas para conquistar algo maior, imaginem se o Sindicato não estivesse aqui. Os trabalhadores não teriam nenhuma chance na negociação com as grandes empresas.

Durante as negociações, levantamos todos os pontos importantes para os ferroviários, incluindo melhorias nas condições de trabalho – aliás, este é sempre um ponto que as ferrovias insistem em querer negligenciar.

Mas esta é uma questão que somente pode buscar e resolver quem tem conhecimento da realidade do trecho. Por isso, é muito, mas muito importante, estarmos todos juntos nas assembleias para fechar a pauta de negociações.

Ferroviários, nós estamos aqui por você! O Sindicato existe para te representar e lutar por você. E contamos com a sua participação e voto de confiança no nosso trabalho.

Nessa edição do Jornal Sorocabana você acompanha o fechamento do acordo com a CPTM e o andamento das demais negociações.

Boa Leitura!

Izac de Almeida - Presidente do Sindicato

EXPEDIENTE

Sorocabano

Presidente: Izac de Almeida.

Conselho Editorial: Paschoal Fuoco Junior, Rogério Pinto dos Santos e José Claudinei Messias

Edição: Texto Comunicação Corporativa

Jornalista Responsável: Altair Albuquerque MTb 17.291

Redação: Juliete Lino e Caroline Baptista

Projeto Gráfico: Rodrigo Bonaldo

Periodicidade: Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

Contatos: (11) 3682-9303 - ou

imprensa@sorocabana.org.br

Endereço: Praça Padroeira do Brasil, 127

Jardim Agu - Osasco /SP - CEP 06010-090

NOSSAS MÍDIAS



SINDICATO PARTICIPA DA HOMENAGEM PARA AO DEPUTADO FEDERAL PAPA, EM SANTOS



O Sindicato Sorocabana compareceu à cerimônia de homenagem ao deputado federal João Paulo Papa (PSDB-SP), que recebeu o título de Cidadão Vicentino, outorgado pela Câmara Municipal de São Vicente, litoral de São Paulo. O Sindicato parabeniza João Paulo Papa pela sua dedicação e apoio à cidade, particularmente em relação ao seu trabalho em prol da categoria ferroviária da região.

AÇÃO PARA RESTAURAR FORÇA DO MOVIMENTO SINDICAL NA REGIÃO



O Sindicato Sorocabana e as principais frentes sindicais do Conselho Intersindical de Saúde e Seguridade Social de Osasco participaram do Seminário Intersindical Sustentabilidade 2018. O objetivo: reestruturar a força do movimento sindical, após as mudanças da legislação trabalhista. O encontro aconteceu no dia 21 de março e contou com a participação de autoridades políticas, como o deputado federal Vicentinho, o deputado estadual Marcos Martins e o gerente Regional do Ministério do Trabalho DRT de Osasco Ronaldo Freixeda, entre outros.

PROCESSOS APROVADOS

O Sindicato Sorocabana luta por você! Acompanhe os processos aprovados assessorados pelo nosso time de advogados.

PROCESSOS GANHOS		
Nº PROCESSO	PLEITO	Nº AUTORES
1026784-47.2014.8.26.0053	2,5 SALÁRIOS MÍNIMOS	4
1039132-63.2015.8.26.0053	2,5 SALÁRIOS MÍNIMOS	5
1047617-52.2015.8.26.0053	EQUIVALÊNCIA	6
0009023-15.2017.8.26.0053	EQUIVALÊNCIA	1
0019313-31.2013.8.26.0053	IPC	5
1015548-35.2013.8.26.0053	URV NA COMPLEMENTAÇÃO	7
0022664-51.2009.8.26.0053	URV NA COMPLEMENTAÇÃO	11
0611067-70.2008.8.26.0053	URV NA COMPLEMENTAÇÃO	11
0004495-79.2010.8.26.0053	URV NA COMPLEMENTAÇÃO	15
0021425-75.2010.8.26.0053	URV NA COMPLEMENTAÇÃO	9

CICLISTA MORRE NA LINHA DO VLT, EM SANTOS

Um ciclista morreu após ser atingido por um ônibus entre as linhas do Veículo Leve sobre Trilhos (VLT), no cruzamento das avenidas Conde de Neblinas e Afonso Pena, umas das principais da cidade de Santos. As informações preliminares apontavam que o acidente envolvia uma composição do VLT, pois o corpo do ciclista estava caído nos trilhos. O ciclista chegou a ser atendido por uma equipe do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (Samu), mas não resistiu aos ferimentos.



Foto: Reprodução

A QUEM INTERESSA O ENFRAQUECIMENTO DOS SINDICATOS DE TRABALHADORES?

Recentemente, circulou nas mídias sociais um vídeo no qual dois empresários do comércio varejista comentavam sobre a importância do recolhimento do imposto sindical patronal. Tudo isso a fim de fortalecer a entidade que os representa nas negociações com os Sindicatos de Trabalhadores.

Este fato por si só esclarece didaticamente a importância de manter uma entidade representativa de classe sempre forte. Isso vale até para os empresá-

rios. No entanto, com a Reforma Trabalhista, o enfraquecimento da Entidade Sindical tornou-se realidade, causando descontentamento entre a categoria ferroviária.

Sendo assim, fica a pergunta: a quem interessa o enfraquecimento dos Sindicatos de Trabalhadores? A resposta parece óbvia. Portanto, temos de ser realistas: o patrão ou empregador em sua maioria é o nosso oponente na mesa de negociações. A ele só interessa fazer o

jogo sujo para se beneficiar futuramente, quando a organização dos trabalhadores estiver esfacelada. Este jogo não admite amadores ou inocentes.

O trabalhador ferroviário tem o dever de acompanhar as ações do Sindicato. Dessa forma, ele não se torna presa fácil. Cobrar atitudes do seu Sindicato cabe a quem conhece os seus representantes e acompanha o dia a dia da instituição que o representa legalmente: o Sindicato.

“O trabalhador ferroviário tem o dever de acompanhar as ações do Sindicato. Dessa forma, ele não se torna presa fácil”



SINDICATO E CPTM ASSINAM ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2019

ACT já está em vigor desde março

Após incansáveis negociações, o Sindicato Sorocabana, ao lado da categoria e do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona da Central do Brasil e do Sindicato dos Engenheiros do Estado de São Paulo, obteve mais uma vitória. O Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019 da CPTM foi assinado pela empresa em 28 de março e já está em vigor.

O documento, aprovado anteriormente em

Assembleia por unanimidade, defendeu a renovação dos direitos e benefícios dos ferroviários por meio de 67 cláusulas deliberadas entre a CPTM e os representantes sindicais. Para o período de 2018/2019, as cláusulas econômicas e sociais serão mantidas sem alteração. Entre elas, estão reposição salarial, vales alimentação e refeição, vale transporte, auxílio maternidade e planos de saúde médico e odontológico. Com relação às horas

extras, o adicional é de 100%, enquanto o adicional noturno tem acréscimo de 50%. O ACT também garante as estabilidades previdenciárias de aposentadoria e de acidentes de trabalho.

Já o reajuste salarial de 3,51%, retirado pela CPTM no ano passado, ainda segue na Justiça. O Sindicato está incansavelmente reivindicando o valor de volta. Em breve, daremos mais informações para a categoria.



SINDICATO SOROCABANA REPRESENTA A NOVA LINHA DA CPTM

Linha 13 inicia suas operações em dias e horários alternativos

O Sindicato Sorocabana é o representante dos ferroviários que atuarão na linha 13 - Jade da CPTM. O trecho liga a capital paulista (início na Estação Engenheiro Goulart, na Zona Leste) até a Estação Guarulhos - Aeroporto. A linha foi recentemente inaugurada e durante algumas semanas opera apenas aos finais de semana, das 10h às 15h. A partir de maio, a linha passará a funcionar também em dias úteis. O Sindicato Sorocabana comemora mais postos de trabalho, reafirmando o compromisso com a categoria na luta pelos direitos dos ferroviários.



Foto: Governo do Estado de São Paulo

LIBERADA A 1º PARCELA DO PPR

Próximo pagamento está previsto para junho

O pagamento do Programa de Participação e Resultados foi liberado aos ferroviários da CPTM. A primeira parcela foi paga em 29 de março. Como determinado em acordo, a segunda parcela deverá ser liberada no dia 30 de junho. O valor total a ser pago pode chegar a R\$ 4.200,00 para os funcionários que atingiram 100% das metas e resultados.



ACIDENTES E MORTES SÃO MARCAS DA RUMO ALL

Em média, ocorrem duas mortes por ano nos trechos da ferrovia

Acidentes de trabalho que resultam em mortes são marcas que a Rumo ALL tem deixado em seus trechos. Em 2017, foram registradas duas mortes de ferroviários.

A segurança no trabalho é uma das pautas defendidas todos os anos pelo Sindicato Sorocabana no Acordo Coletivo. No entanto, tristes fatos como esses são comuns e os acidentes são frequentes.

O Sindicato Sorocabana lamenta profundamente este cenário e se mantém firme na luta para evitar os acidentes devido a falhas de segurança.



COMEÇAM AS NEGOCIAÇÕES COM A RUMO ALL PARA O ACT 2018/2019

*Primeira reunião
acontece dia 3 de maio*

O Sindicato Sorocabana e a Rumo ALL dão o pontapé inicial para negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019. A primeira reunião acontece no dia 3 de maio e o Sindicato apresentará a pauta de reivindicações fechadas com a categoria.

Os principais assuntos debatidos são: pagamento do valor mínimo de R\$ 150,00 para todos os funcionários em viagem, considerando o período de trabalho fora da sede; plano de saúde 100% subsidiado para funcionários e dependentes; vale-refeição de R\$ 30,00 diários durante 30 dias; reajuste salarial; entre outros.

RUMO ALL É MULTADA POR ACIDENTE AMBIENTAL

Locomotiva da empresa foi autuada por derramamento de óleo diesel

A Rumo ALL foi multada em R\$ 2,5 milhões pelo derramamento de 5 mil litros de óleo diesel de uma locomotiva no pátio de manobras de Paratinga, em São Vicente, no litoral paulista.

O acidente aconteceu quando um dos tanques de combustível de uma das locomotivas apresentou problemas e derramou o óleo. Equipes da própria empresa tentaram conter os danos, utilizando equipamentos de emergência, mas o diesel atingiu um córrego próximo, interligado ao Rio Branco.

A empresa informou que tomou todas as medidas necessárias na ocasião para a contenção do vazamento e limpeza da área, e que vai recorrer da multa.



GOVERNO LIBERA EDITAL PARA EXPANSÃO DO SEGUNDO TRECHO DO VLT NA BAIXADA SANTISTA



A previsão é que as obras sejam iniciadas no segundo semestre

O governo do Estado de São Paulo autorizou a divulgação do edital de obras de mais um trecho do Veículo Leve sobre Trilhos (VLT) da Baixada Santista, entre Conselheiro Nébias e Valongo. A previsão é que a construção comece no segundo semestre deste ano, com duração de 30 meses. O investimento total é de R\$ 270 milhões.

O trecho terá 8 km de extensão, ligando 14 estações. Elas serão distribuídas ao longo do Centro Histórico de Santos, Mercado Municipal e estabelecimentos importantes de ensino superior da Baixada Santista.

No início de 2018, o governo entregou os dois últimos VLTs contratados e três equipamentos de manutenção e as portas-plataforma das cinco últimas estações (do total de 15) do trecho Barreiros-Porto, onde não havia o equipamento.

SINDICATO SOROCABANA SEGUE REPRESENTANDO FERROVIÁRIOS DO VLT



Foto: Foto Du Amorim / A2img

Sindicato Sorocabana é o representante legal da categoria do VLT da Baixada Santista

Há dois anos, o Sindicato Sorocabana representa os ferroviários que atuam na empresa BR Mobilidade, detentora do VLT na Baixada Santista. Os ferroviários que desejam saber mais sobre seus direitos podem procurar um dos nossos representantes na subseção do Sindicato, localizada na Rua Marcílio Dias do Nascimento, 318 – Catiapoã, em São Vicente, ou pelos telefones: (13) 3467-3398 e (13) 3371-0886.

SINDICATO AGUARDA BR MOBILIDADE PARA INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES

Pauta já foi fechada

O Sindicato Sorocabana está aguardando posição da BR Mobilidade, gestora do VLT da Baixada Santista, para início das negociações do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019. Até o momento, a empresa não deu parecer sobre a data para as reuniões. A previsão era para 1º de maio.

AS PAUTAS PARA NEGOCIAÇÃO JÁ FORAM FECHADAS COM A CATEGORIA. ENTRE AS REIVINDICAÇÕES ESTÃO:

REPOSIÇÃO DA PERDA SALARIAL PELO MAIOR ÍNDICE (INPC/IPC/ICV) MAIS GANHO REAL DE 5%

VALE-REFEIÇÃO DE R\$ 30,00 PARA CADA DIA TRABALHADO

PLANO DE SAÚDE 100% SUBSIDIADO PELA EMPRESA

PARTICIPAÇÃO DE LUCROS COM RESULTADO DE ATÉ 100% DO SALÁRIO BASE DO TRABALHADOR, COM PAGAMENTO EM ÚNICA PARCELA

O SINDICATO SOROCABANA REAFIRMA O SEU COMPROMISSO COM A CATEGORIA DE LUTAR PELOS DIRETOS DOS FERROVIÁRIOS E PRESSIONA A BR MOBILIDADE PARA MAIS AGILIDADE NO PROCESSO DA NEGOCIAÇÃO.

FCA/VLI DESCUMPRE CLÁUSULAS DO ACT

Problemas no ponto, erros nos pagamentos e excesso de jornada de trabalho são algumas reivindicações dos ferroviários



A FCAVLI tem descumprido o combinado. A empresa está deixando de lado cláusulas importantes do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), resultando em muitas reclamações dos ferroviários.

Para resolver este descaso com a categoria, no início de maio o Sindicato Sorocabana se reúne com a FCAVLI no dia 3 de maio. O objetivo é apurar e solucionar os problemas, para não comprometer o trabalho dos ferroviários. Entre os pontos discutidos estão divergências no ponto, excesso na jornada de trabalho sem remuneração e erros nos pagamentos dos salários.

Os representantes legais do Sindicato acompanham e apuram de perto os fatos.

FERROVIÁRIO DO MÊS

DEDICAÇÃO E TRABALHO NA FERROVIA MARCAM TRAJETÓRIA DE MARIO DE SOUZA



Aos 80 anos, Mario de Souza se recorda com orgulho de sua trajetória em uma das principais ferrovias de São Paulo, que liga a estação Julio Prestes à Amador Bueno - atual linha 8 da CPTM (Diamante). Mario trabalhou como mestre de linha no trecho. E, segundo ele, era um trabalho prazeroso, no qual pode fazer uma boa carreira. Mario diz que até tentou trabalhar em escritório, mas sua motivação estava nos trilhos ao ar livre. "Comecei como ajudante geral, depois fui crescendo até me tornar mestre da linha. Gostava muito do meu trabalho, por isso pude chegar ao teto da minha carreira", afirma Mario.

Durante 32 anos, todo cuidado e manutenção dos trilhos na via férrea estavam sob sua coordenação. "Éramos uma equipe de 120 homens. Montávamos, inspecionávamos e consertávamos os trilhos", lembra Mario. No entanto, não apenas o trabalho lhe traz boas lembranças, mas também as amizades que conquistou nesse período. "Fiz muitos amigos até mesmo entre a chefia".

Hoje, Mario é aposentado, mas se tornou referência em sua função. "Sempre recebo ligações de colegas mais novos, pedindo orientação de como fazer um conserto no trilho. Tenho muito carinho em ainda poder ajudar", conclui Mario.

A IMPORTÂNCIA DAS AÇÕES COLETIVAS PARA A CATEGORIA

A ação coletiva no processo do trabalho visa proteger e assegurar os interesses ou direitos coletivos, assim considerados os trans-individuais (interesse de um grupo/coletividade), de natureza indivisível de que seja titular a categoria.

Neste caso, a competência para receber, processar e julgar a ação é da Justiça do Trabalho, podendo ser ajuizada pelo Ministério Público do Trabalho ou pelas entidades sindicais, dentre elas os sindicatos. Logo, o trabalhador individualmente não precisará se expor ou até mesmo se indispor com o empregador ou seu supervisor.

Com a promulgação da Constituição Federal de 1988, os sindicatos foram legitimados a reclamar, em seus próprios nomes, interesses dos trabalhadores por eles representados, figurando como substitutos processuais. Dessa forma, o sindicato atuará em nome de toda a classe, que se beneficiará da eventual procedência da ação.

Ou seja, a vantagem da ação coletiva é que

sua sentença faz coisa julgada *erga omnes* (para todos os tutelados/categoria). No entanto, se a ação for considerada improcedente por insuficiência de provas, qualquer trabalhador ainda poderá individualmente ajuizar outra ação com os mesmos fundamentos, valendo-se de novas provas. Assim, a ação coletiva não traz nenhum prejuízo aos trabalhadores representados por determinada entidade sindical.

Os efeitos da coisa julgada nas ações coletivas não prejudicarão interesses e direitos individuais dos integrantes da coletividade/categoria. A sentença das ações coletivas só produzirá efeitos se for para beneficiar os titulares/trabalhadores.

Cumprido alertar, entretanto, que os trabalhadores que tenham ajuizado ações individuais, que tratem do mesmo direito pretendido na ação coletiva, só poderão se beneficiar da decisão proferida nesta ação caso tenham requerido no seu processo a suspensão no prazo de 30 dias a contar da ciência nos au-

tos do ajuizamento da ação coletiva. Quem não ajuizou ação será automaticamente beneficiado.

A grande vantagem da ação coletiva é ampliar o alcance das decisões judiciais. Isto porque na ação coletiva os efeitos da decisão judicial alcançam não apenas aqueles que já foram lesados quando da distribuição da ação, como também aqueles trabalhadores que forem lesados no curso da ação ou até mesmo depois. Todos os trabalhadores representados, e não somente os filiados (associados), serão contemplados.

Desta forma, a ação coletiva é um instrumento judicial que pode ser utilizado pelo sindicato para assegurar o direito da categoria, sem imputar ônus aos trabalhadores que estão representados pela entidade. Nosso sindicato possui profissionais experientes e especializados que estão à disposição para conversar com os trabalhadores, analisando caso a caso para verificar a viabilidade da ação coletiva em prol da categoria.

SAÚDE

ASMA: ENTENDA O QUE É E COMO EVITAR

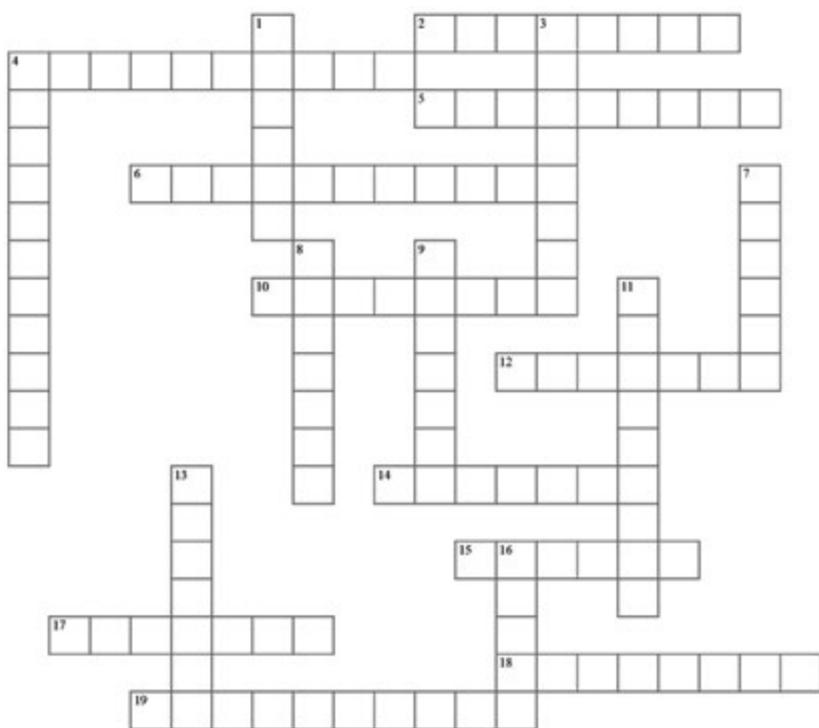
2 de Maio é o Dia Mundial de Combate à Asma, uma das doenças mais recorrentes no mundo. Cerca de 300 milhões de pessoas sofrem desse problema, de acordo com a Organização Mundial da Saúde. Aqui no Brasil, 6,4 milhões de pessoas são diagnosticadas com asma. Mas, afinal, o que é a asma? É uma doença crônica inflamatória que ocorre nas vias respiratórias. Ela causa o estreitamento dos brônquios (pequenos canais de ar dos pulmões), o que dificulta a passagem do ar para os pulmões, provocando contrações ou broncoespasmos. Em períodos de crises, a asma compromete a respiração, tornando-a difícil. Ou seja: expirar o ar é mais di-

fícil do que inspirar. Isso ocorre porque o ar permanece nos pulmões, provocando a sensação de sufoco. Os sintomas mais comuns são falta de ar, tosse seca, chiado e opressão no peito.

A asma acomete pessoas de qualquer idade. No entanto, em sua maioria é diagnosticada na infância. Também é comum manifestar-se em pessoas de uma mesma família. Como a asma não tem cura, é possível evitar crises com pequenas ações preventivas, como, por exemplo, não fumar, não inalar qualquer tipo de fumaça ou cheiro intenso de tinta ou produtos de limpeza, praticar exercícios físicos, ingerir bastante líquido, entre outros.



CRUZADINHA E CALENDÁRIO



RESPOSTAS - 1 Moagem, 2 Palpaço, 3 Frelação, 4 Microscopia, 5 Investida, 6 Necessidade, 7 Láurea, 8 Mentira, 9 Pintura, 10 Rescisão, 11 Ultimação, 12 Prata, 13 Pedrada, 14 Matéria, 15 Eufúso, 16 Firma, 17 Negação, 18 Multidão, 19 Particada.

HORIZONTAL

- 2 - Ato de palpar
- 4 - Aquilo que é objeto de compra ou venda
- 5 - Ato de investir
- 6 - Aquilo que é absolutamente necessário
- 10 - Anulação de um contrato
- 12 - Aquilo que um prato pode conter
- 14 - Aquilo de que os corpos físicos são compostos
- 15 - Ato de efun
- 17 - Ato de negar
- 18 - Aglomeração ou grande ajuntamento de pessoas ou de coisas
- 19 - Alarde de patriotismo

VERTICAL

- 1 - Ato de moer
- 3 - Ato de prelecionar
- 4 - Arte de usar o microscópio
- 7 - Coroa de louros, com que se premiavam os poetas
- 8 - Ato de mentir
- 9 - Arte de pintar
- 11 - Ato de ultimar
- 13 - Arremesso de pedra
- 16 - Assinatura por extenso ou abreviada, manuscrita ou gravada

CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO

PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	Mar/2018	Abr/2018	Mai/2018	Jun/2018
1	23/mar	24/abr	24/mai	25/jun
2	26/mar	25/abr	25/mai	26/jun
3	27/mar	26/abr	28/mai	27/jun
4	28/mar	27/abr	29/mai	28/jun
5	29/mar	30/abr	30/mai	29/jun
6	02/abr	02/mai	01/jun	02/jul
7	03/abr	03/mai	04/jun	03/jul
8	04/abr	04/mar	05/jun	04/jul
9	05/abr	07/mai	06/jun	05/jul
0	06/abr	08/mai	07/jun	06/jul

PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	Mar/2018	Abr/2018	Mai/2018	Jun/2018
1 e 6	02/abr	02/mai	01/jun	02/jul
2 e 7	03/abr	03/mai	04/jun	03/jul
3 e 8	04/abr	04/mar	05/jun	04/jul
4 e 9	05/abr	07/mai	06/jun	05/jul
5 e 0	06/abr	08/mai	07/jun	06/jul

ATENÇÃO AO PRAZO PARA REQUERER A COMPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO

A falta de algum documento exigido não impede o preenchimento do requerimento.

Para garantir o pagamento da pensão retroativo à data do óbito, o prazo para requerer a complementação de pensão é de até (60) sessenta dias após o falecimento.

A falta de algum documento exigido não impede que o interessado preencha o 'Requerimento de Complementação de Pensão' e protocole o mesmo nesse período.

Caso o requerimento seja apresentado mais de (60) sessenta dias após a data do óbito, o pagamento dar-se-á a partir da data do seu protocolo.



DIA
DO TRABALHADOR

**SÃO AS MÃOS TRABALHADORAS QUE GUIAM
ESSE PAÍS PARA UM FUTURO MELHOR!**

HOMENAGEM DO SINDICATO SOROCABANA A TODOS OS
TRABALHADORES - EM ESPECIAL, AOS FERROVIÁRIOS!

MAIS INFORMAÇÕES ACESSE:
WWW.SOROCABANA.ORG.BR
FACEBOOK.COM/SOROCABANAOFICIAL

