



# Sorocabano



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA

JULHO/AGOSTO DE 2019 - #242



[www.sorocabana.org.br](http://www.sorocabana.org.br)



[sorocabanaoficial](https://www.facebook.com/sorocabanaoficial)



[sorocabana\\_](https://twitter.com/sorocabana_)



[sorocabanaoficial](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial)



[Sindicato Sorocabana](https://www.youtube.com/SindicatoSorocabana)

## DESCANSO PARA OS MAQUINISTAS DA RUMO ALL

PÁGINA 05



SINDICALISTAS REÚNEM-SE EM FÓRUM

PÁGINA 04

REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DA FCA

PÁGINA 08

- 3 | NOTAS  
Novidades para os associados
- 4 | ESPECIAL  
Fórum Sindicatos Brasileiros
- 5 | MATÉRIA DE CAPA  
Situação dos maquinistas da RUMO ALL
- 6 | CPTM  
Privatização e outros assuntos importantes
- 7 | Rumo ALL  
Reunião da CIPA
- 8 | FCA-VLI  
Acompanhamento na FCA-VLI  
Negociação do ACT
- 9 | FERROVIÁRIO DO MÊS  
Apresentamos Theodorico Pereira Rocha
- 10 | JURÍDICO  
Nova Reforma Trabalhista
- 11 | SAÚDE  
Os benefícios de se exercitar

# AÇÕES ANTISSINDICAIS SÃO CONTRA VOCÊ, TRABALHADOR

Amigo Ferroviário,  
Quando pesquisamos o significado da palavra Sindicato na internet chegamos a essa definição: associação para defesa e coordenação dos interesses econômicos e/ou profissionais de indivíduos (empregados, empregadores, profissionais liberais, autônomos etc) que exercem a mesma atividade ou atividades similares ou conexas. Essa definição é a razão para o Sindicato Sorocabana existir.

O que vivemos hoje no Brasil é um cenário único, em que as empresas aumentam seu poder com o aval de órgãos que deveriam defender a população. O Sindicato faz frente a eles como única representatividade do trabalhador, unindo a voz e a força da maior parte dos brasileiros para gritar e lutar por justiça, por condições melhores e para defender aquilo que com tanto suor foi conquistado.

Não é interessante para empresa nenhuma ter uma classe trabalhadora unida e organizada, pois sabe o enorme poder que está em nossas mãos. Por isso, cada vez mais ações antissindicares estão sendo

tomadas. E, quando o Sindicato é enfraquecido, todo trabalhador é prejudicado junto.

Quanto mais separados, mais fracos e impotentes ficamos. Governo e empresas sabem disso, mas é preciso que o povo brasileiro crie essa consciência. Vejam que na definição acima não está escrito partido, pois a luta sindical não está associada a um regime, a um lado ou a uma cor. Ela é a grande obstinação de todos os trabalhadores.

A Diretoria Administrativa do Sindicato Sorocabana está na batalha junto com todos os Ferroviários, lutando não apenas com as empresas, mas também para manter a entidade erguida, realizando a sua missão com ética e transparência.

Nessa edição do Sorocabano você verá como estão as negociações com as ferrovias, além de ter um resumo do Fórum Sindicatos Brasileiros e outras notícias dos trilhos.

Boa leitura!  
Diretoria Administrativa

## EXPEDIENTE

**Presidente Interino:** José Claudinei Messias

**Conselho Editorial:** Paschoal Fuoco Junior e Rogério Pinto dos Santos.

**Edição:** Texto Comunicação Corporativa

**Jornalista Responsável:** Altair Albuquerque MTb 17.291

**Redação:** Juliete Lino

**Projeto Gráfico:** Rodrigo Bonaldo

**Periodicidade:** Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

**Contatos:** (11) 3682-9303 - ou [imprensa@sorocabana.org.br](mailto:imprensa@sorocabana.org.br)

**Endereço:** Rua Erasmo Braga, 307 - 3º andar

Presidente Altino - Osasco /SP - CEP 06213-200

# TRANSPARÊNCIA COM OS ASSOCIADOS

O vice-presidente do Sindicato Sorocabana, José Claudinei Messias, foi empossado como presidente Interino da entidade. A medida foi tomada com base no estatuto, que determina que, com o afastamento de um dirigente, o suplente imediato deve assumir a gestão do Sindicato. Messias está trabalhando com os demais membros da Diretoria Administrativa para continuar a luta pelos direitos dos Ferroviários de forma idônea e transparente.

## ASSEMBLEIA DO SINDICATO VIRA CASO DE POLÍCIA

Membros da Diretoria Administrativa do Sindicato Sorocabana realizaram assembleia de esclarecimento na subsede da entidade em Botucatu. O objetivo principal: informar aos associados que o vice-presidente, José

Claudinei Messias, assumiu interinamente a presidência da entidade. O tumulto foi causado pela presença de não sócios na assembleia. A Polícia Militar foi chamada e garantiu que a reunião acontecesse sem grandes

problemas, embora, tanto no início como no final da reunião, aconteceram princípios de tumultos. A PM rapidamente contornou a situação. Essa notícia foi tema dos jornais da região.



## SINDICATO DE CASA NOVA

A sede administrativa do Sindicato Sorocabana está em novo local. A mudança ocorreu pela necessidade de melhor atender aos associados e também como medida para redução de custos. A mudança não proporcionou nenhum ônus; apenas benefícios, em termos de segurança e fácil acesso.

### ANOTE O NOVO ENDEREÇO DO SINDICATO:

Rua Erasmo Braga, 307, 3º andar – Presidente Altino, Osasco/SP (rua atrás da estação Osasco da CPTM).  
Nosso telefone continua o mesmo: (11) 3682-9303.



## OPORTUNIDADE PARA VOCÊ ESTUDAR

O Sindicato Sorocabana de Botucatu fechou parceria com a entidade Damásio Educacional. Agora, os Ferroviários associados e seus dependentes têm desconto exclusivo nos cursos preparatórios para concursos públicos, pós-graduação, MBA, cursos de extensão e graduação na modalidade on-line e presencial. Para utilizar esse benefício, entre em contato com a Damásio Botucatu, pelos telefones (14) 3354-3570 e (14) 98205-3777 ou botucatu@unidades.damasio.edu.br.



# SINDICALISTAS REÚNEM-SE EM FÓRUM SOBRE O FUTURO DAS ENTIDADES

*O Sindicato foi um dos organizadores do evento, realizado em Campinas*

O Fórum do Trabalho da 15ª Região, em Campinas, recebeu o “Fórum Sindicatos Brasileiros: Uma nova realidade, enfrentamento e futuro incerto”, que teve a coordenação científica da desembargadora Tereza Aparecida Asta Gemignani. O objetivo do encontro foi debater assuntos pertinentes à continuação do trabalho das entidades sindicais, papel fundamental para a busca de uma sociedade justa.

O fórum foi dividido em quatro painéis de debates. Participaram desembargadores, representantes do Ministério Público e dos Sindicatos, além de pesquisadores e advogados. O primeiro painel teve como tema a extensão da negociação feita pelos Sindicatos de Acordo e Convenção Coletiva de Trabalho para não associados. A questão é muito relevante, pois o Sindicato representa o todo, mas apenas uma parte dos trabalhadores contribui para sua manutenção por meio da filiação. Os debatedores concordaram que dividir os trabalhadores enfraquece a categoria e diminui o poder de negociação da entidade.

O segundo painel tratou de fontes de custeio. Depois da Reforma Trabalhista, que tornou opcional a contribuição sindical, as entidades passam por um momento de readaptação e reestruturação para poder seguir com as suas atividades.

Foram apresentados dois pontos de vista sobre esse tema: o primeiro tratou de questões jurídicas e legais de taxas que ainda podem ser utilizadas pelas entidades, como Taxa de Solidariedade, Contribuição Federal e Sindical. O outro aspecto apresentado faz referência à valorização do trabalho dos sindicatos, pois esse tipo de instituição nasceu pela condição desfavorável do trabalhador e, ao longo dos anos, teve importantes conquistas para os assalariados.

Em seguida, o tema foi mais técnico, abordando os honorários sucumbenciais, que são os valores determinados pelo juiz em favorcimento do advogado que ganhou a causa. Na visão dos desembargadores, o Sindicato não tem a responsabilidade desse pagamento.

Um dos painéis mais aguardados do evento foi sobre as atitudes antissindicais. Os debatedores concordaram que existe no Brasil um intenso movimento contra os Sindicatos, buscando a valorização das empresas. Mas que mesmo no cenário desfavorável a luta das entidades precisa continuar, de forma diferente, se reinventando, precisando agir de maneira rápida e organizada para que o trabalho que realizam seja reconhecido pelos trabalhadores.

A Reforma Trabalhista também foi citada como uma das ações que visam desvalorizar a ação do Sindicato. Outro ponto levantado foi a aceitação e a confiabilidade das entidades frente ao povo. Estudo apresentado mostrou que menos de 40% dos brasileiros confiam nos Sindicatos. A relação com a sociedade precisa de bases sólidas de confiança, ética e respeito para se reerguer. Enquanto a palavra Sindicato tiver uma conotação negativa para as pessoas, a ideologia contrária a ele vai ganhar cada vez mais força.



# DESCANSO PARA OS MAQUINISTAS DA RUMO ALL



*Sem vida social, categoria estuda chamar estado greve para poder conviver com familiares*

O Sindicato Sorocabana enviou ofício à Rumo ALL chamando para uma conversa sobre a escala dos maquinistas. A situação chegou a tal ponto que as esposas dos ferroviários passaram a questionar as condutas adotadas pela empresa, que impedem que seus maridos usufruam do convívio familiar, resolvam questões pessoais e até mesmo realizem tratamentos médicos. A ferrovia alega que utiliza escala programada, que permite ao trabalhador saber com antecedência os dias e horários de trabalho. Mas a prática é bem diferente disso. “Existe escala, mas ela não é respeitada, principalmente se o profissional está de folga. Isso causa desgaste enorme ao trabalhador, o que pode resultar em diversos

problemas. Afinal, não é possível garantir o mesmo grau de atenção de uma pessoa que teve tempo livre com aquela que não teve nenhum descanso”, comenta José Claudinei Messias, Presidente do Sindicato Sorocabana.

Além do problema com as escalas, outra questão que resulta em jornadas extenuantes dos maquinistas da Rumo são as manobras que a empresa realiza, ignorando a legislação. O pedido é para que o ponto só seja aberto quando os ferroviários estejam na locomotiva, como a hora de passe e o tempo de espera na estação.

A demora no transporte dos profissionais e a falta de acomodações individuais e confortáveis são outros aspectos que influen-

ciam muito a qualidade de vida do trabalhador, com reflexos na saúde e em como realiza o trabalho.

“Todas as empresas precisam entender que o trabalhador exausto, afastado da família e dos amigos, que não tem tempo para nada, não fará o que precisam. Não por incompetência ou falta de vontade, mas porque somos seres humanos e o nosso organismo sempre cobra a fatura de uma vida irregular”, ressalta Messias.

A empresa mais uma vez se comprometeu a apurar os pontos levantados. A categoria, por sua vez, aguarda solução definitiva e real para o problema. Sem isso os ferroviários lutarão por seus direitos, mesmo que isso caminhe para uma paralisação.



### ACT 2019/2020 da CPTM é aprovado em assembleia

O assunto privatização das linhas 8 e 9 da CPTM está longe de ser algo definitivo. Embora algumas autoridades a deem como certa e empresas comemorem a vitória em uma licitação que ainda não aconteceu, até o momento só existe um Projeto de Lei. O Sindicato Sorocabana, assim como outras entidades, estão acompanhando de perto esse processo e atuando com o apoio de pessoas importantes, como o deputado estadual Carlos Giannazi

(PSOL), para garantir a manutenção dos direitos dos trabalhadores e a não precarização do já tão deficiente sistema de transporte público de São Paulo.

Com esse intuito, foi realizada Audiência Pública da Frente Nacional Contra a Privatização, na Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo (ALESP). O Sorocabana estava lá, representado por sua Diretoria.

A Frente é presidida pela senadora Zenaide

Maia (Pros/RN) e tem o deputado Patrus Ananias (PT/MG) como secretário geral e o ex-senador Roberto Requião, como presidente de honra.

“O principal objetivo da Frente é a defesa do patrimônio nacional, ameaçado pelas privatizações. Assim também cuidamos dos milhares de trabalhadores que terão suas vidas afetadas para pior com essa mudança”, diz Edson Suzart, Diretor do Sindicato.

## SINDICÂNCIA SEM SENTIDO

Diversos celulares foram apreendidos na CPTM. Os equipamentos foram furtados durante evento realizado em um importante parque da cidade de São Paulo. Na sala de segurança, um dos aparelhos sumiu, então todos os presentes começaram a procurá-lo. Eis que um trabalhador o encontra no lixo e vai imediatamente entregá-lo ao seu superior. Este, ao invés de agradecer, dá a entender que o Ferroviário tinha escondido o celular para levar embora! E, como não existem assuntos mais importantes para ser tratados, foi aberta sindicância para investigar o caso. Seria isso perda de tempo ou perseguição?

\*Fato importante: o aparelho era antigo, sem nenhum valor.

## FAKE NEWS NA CPTM

Há alguns dias surgiu notícia sobre um Plano de Demissão Voluntária (PDV) da CPTM para os funcionários das linhas 8 e 9. Porém, tal informação não é verdadeira e apresenta diversas incorreções. Por isso, o Sindicato Sorocabana coloca-se à disposição dos Ferroviários para esclarecer qualquer dúvida e se compromete a informar a todos quaisquer novidades sobre a concessão das linhas e tudo o que vier por consequência.



## DIFÍCIL DE ENTENDER

Em documento oficial, a Polícia Federal informou aos seguranças da CPTM que não estava entre suas atribuições a apreensão de mercadorias dos vendedores ilegais. É isso mesmo! O ferroviário faz a abordagem, mas não pode dar segmento. É complicado imaginar como seria a atuação dos seguranças nesse contexto: manter o ambulante com a mercadoria até a instituição adequada chegar para fazer a apreensão? Será que conseguirão atender a todos os chamados?



# CIPA: IMPORTANTE FERRAMENTA DE PROTEÇÃO DO TRABALHADOR

*Comissão da Rumo ALL trabalha por melhorias para a categoria*

Formados por funcionários eleitos pelos colegas de trabalho, a Comissão Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho (CIPA) objetiva promover a segurança, minimizando as situações de risco no ambiente de trabalho, assim como zelando pela saúde e integridade dos trabalhadores. Com esse objetivo, os membros da CIPA da Rumo ALL realizam reuniões ao longo do ano. Nesses encontros, eles identificam pontos de alertas e buscam soluções para tais problemas. As ações pretendidas pelo grupo podem abranger diversas áreas e, para saírem do papel, preci-

sam principalmente do apoio da empresa, mas também de outras instituições, como as prefeituras. Para a área de saúde, a CIPA da Rumo está organizando palestras sobre temas importantes, como hipertensão e hepatite. Além disso, foi solicitada a criação de um ambulatório com enfermeiro para a sede de Paratinga, para que seja realizado um primeiro atendimento, já que ela é distante de hospitais. Não por acaso, a CIPA é composta por funcionários, pois a proximidade e o convívio entre companheiros permitem que eles tenham uma visão mais

realista das dificuldades encontradas. Além disso, sugestões, reclamações e elogios são feitos mais abertamente quando estamos falando com os colegas.

Foi o que aconteceu com os maquinistas, que relataram os riscos de ficar expostos quando embarcam na remota estação de Paratinga. Em abril, ocorreu acidente nessa área, envolvendo 13 vagões. A CIPA propôs que eles fiquem na cabeça do trem e, chegando no Glados, com acompanhamento de seguranças patrimoniais, embarquem na remota. A Comissão e a empresa estão conversando

para definir a melhor solução. O trabalho desenvolvido pela CIPA é tão abrangente que, como citamos anteriormente, envolve até pedidos à Prefeitura. Exemplo disso é a solicitação para instalação de lombadas e placas com o limite de velocidade perto da ferrovia.

Esses são exemplos dos assuntos tratados pela Comissão, mas para que esse trabalho seja cada vez mais efetivo é preciso que cada ferroviário veja na CIPA seus representantes e um canal essencial para as melhorias necessárias no ambiente e trabalho.



# REUNIÃO DE ACOMPANHAMENTO DA FCA: ASSUNTOS QUE NÃO ACABAM MAIS

*Sindicato e empresa reúnem-se para solucionar problemas enfrentados pela categoria*

O Sindicato Sorocabana e a FCA-VLI reuniram-se mais uma vez para acompanhamento do Acordo Coletivo de Trabalho. Esses encontros são realizados para alinhar pontos que não estão seguindo o que foi assinado. Confira os principais pontos abordados:

## **SEGURANÇA**

Sempre buscando preservar a saúde e a segurança dos trabalhadores, os diretores do Sindicato solicitaram à ferrovia a presença de um segurança na manipulação do MV1, na entrada do Tiplam. Ainda sobre esse tema, a entidade questionou sobre o ressarcimento aos ferroviários que são assaltados no pátio de Areal, durante o exercício das atividades. Em ambos os casos, a FCA-VLI informou que verificará as melhores alternativas e retornar.

## **ADICIONAL NOTURNO E ESCALA**

A FCA retornará com a solução e a razão para não estar cumprindo a lei, deixando de pagar o adicional noturno para as atividades realizadas à noite. Além disso, a escala programada em diversos casos é alterada, o que (segundo a empresa) acontece respeitando o descanso do maquinista e adequando a jornada de trabalho.

## **BANCO DE HORAS E PERICULOSIDADE**

A empresa mudou o acesso do sistema de banco de horas que fornecia detalhes do espelho de ponto. Isso foi feito sem o Sindicato saber ou concordar. A FCA está em contato com a sua área de TI para que essa informação volte a ser disponibilizada mensalmente. Já o adicional de periculosidade

foi retirado, pois os funcionários não estão mais expostos aos riscos. Por isso, alguns mecânicos tiveram adequações na faixa salarial.

## **ACIDENTE GRAVE**

Um atropelamento resultou em óbito na Serra de Santos. O maquinista envolvido na tragédia foi mantido nas suas atividades, sem nenhum acompanhamento psicológico. Segundo a FCA, o próprio ferroviário disse estar apto a continuar trabalhando, mas por se tratar de um caso extremo o indicado é buscar ajuda especializada para proteger o trabalhador, evitando inclusive novos acidentes. Afinal, uma pessoa abalada no comando de uma locomotiva é combinação extremamente perigosa.



# AS CARTAS ESTÃO NA MESA

*Ferrovários da FCA decidem o futuro*

Mesmo sem entendimento, as negociações com a FCA-VLI estão encerradas. Pelo menos esse é o posicionamento da empresa, após apresentar sua última proposta para fechar o Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2020. Essa postura permite que os ferroviários sigam por dois caminhos.

O primeiro é aceitar a proposta da FCA e assim fechar o ACT. Já o segundo é recusar a proposta e entrar em estado de greve para buscar as condições que acreditam ser as mais adequadas. As cartas estão na mesa. Agora é com a categoria em Assembleia definir os próximos capítulos dessa história. A participação de todos é fundamental para que o melhor caminho seja o escolhido!



## FERROVIÁRIO DO MÊS

# FERROVIÁRIO DESDE CRIANÇA

*Theodorico Pereira Rocha tem orgulho da história que construiu*

Uma viagem de cinco dias de trem de São Vicente (SP) até Montes Claros (MG) fez com que o menino Theodorico Pereira Rocha, na época com sete anos, entendesse que aquele seria o seu destino: ser Ferroviário. Ele começou como ajudante de mecânico e chegou à função de maquinista.

“Aquele viagem com os meus pais foi muito marcante, mas não positivamente. Pelo con-

trário, foi tão ruim que, na volta, preferimos usar um “pau de arara”, porque era mais rápido. Mesmo assim, me encantei pela profissão”, explica Theodorico Pereira Rocha.

Em seus 25 anos dedicados às ferrovias, ele trabalhou em diversos trechos, com trens de carga, de passageiros até cargas perigosas, como amônia. E não faltam lembranças das viagens diárias e do trabalho

exaustivo que realizava. Um dos episódios mais marcantes aconteceu em 1997, quando uma greve paralisou a circulação de trens por oito dias. Desde sempre a categoria luta por reajuste digno e melhores condições de trabalho.

Hoje aposentado, Theodorico divide o tempo entre visitar os amigos do Sindicato para uma partida de dominó, jogar futebol ou torcer pelo Santos.



# TRABALHADOR CONTINUA NA MIRA

*Governo usa MP para promover nova reforma trabalhista*

O governo propôs a Medida Provisória (MP) da Liberdade Econômica, mas na realidade ela é uma nova reforma trabalhista. Afinal, altera 36 artigos da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT). Não apenas um disfarce, a utilização da MP é um ato falho, pois demonstra com clareza, para todos que quiserem entender, que a liberdade econômica está associada à perda de direitos pelos trabalhadores.

Entre as mudanças está a determinação de que apenas trabalhadores que recebem até 30 salários mínimos são assistidos pela CLT – essa parte afetará pequena parcela da sociedade.

O texto indica o fim da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Isso é algo

mais presente. Afinal todos são passíveis de acidente durante o exercício de suas funções. Os Ferroviários têm esse risco aumentado pelo trabalho que realizam.

A “mini” reforma também retira a remuneração extra para quem trabalhar nos sábados, domingos e feriados e foram compensados com folgas durante a semana. Essa medida afeta todos, pois quem já realiza trabalhos nesse período deixa de receber; e quem não faz pode passar a fazer, uma vez que a empresa não terá de arcar com nenhum ônus.

Onde está a parte que traz benefícios aos trabalhadores? Não podemos esquecer que essa é a MP da Liberdade Econômica e não a MP da Justiça para o Trabalhador.



## SAÚDE

# 10 RAZÕES PARA VOCÊ PRATICAR EXERCÍCIOS

O conceito de Saúde envolve não apenas o bem-estar físico, mas também o mental. E a prática de exercícios físicos ajuda em todos os aspectos. Por isso, é indicado para TODAS as idades. Separamos 10 razões para você colocar o par de tênis e começar a se mexer agora mesmo. Só não esqueça de antes procurar um médico para diminuir o risco de lesões.

**Combate o excesso de peso**

**Melhora a postura**

**Reduz o risco de doenças cardiovasculares**

**Aumenta a disposição**

**Diminui a depressão**

**Melhora a autoestima e promove a sensação de bem-estar**

**Diminui o estresse e o cansaço**

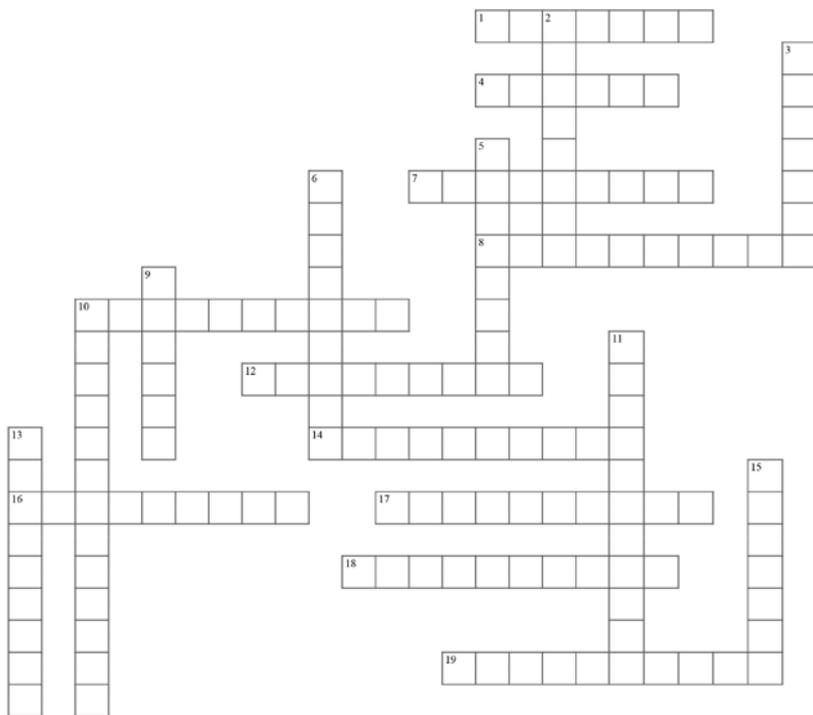
**Fortalece ossos e articulações**

**Diminui a dor**

**Promove o fortalecimento do sistema imune**



# CRUZADINHA E CALENDÁRIO



Respostas - 1 Bacada, 2 Caxeiro, 3 Barbudo, 4 Balacu, 5 Bagaçada, 6 Debandada, 7 Abalizo, 8 Abonatorio, 9 Banhar, 10 (Horizontal) Abafamento, (Vertical) Abastecedorio, 11 Cabotagem, 12 Abarraca, 13 Cabritada, 14 Abdominoso, 15 Caleira, 16 Becanarte, 17 Cauzeiro, 18 Barbarista, 19 Economista.

## HORIZONTAL

- 1 - Conteúdo de uma bacia.
- 4 - Nome comum a vários peixes marinhos, venenosos, que podem inflar-se até atingir uma forma globular e flutuar na água com a barriga para cima.
- 7 - Marcado com balizas; balizado; idôneo.
- 8 - Próprio para abonar; abonativo.
- 10 - Ação ou efeito de abafar; abafação, abafadura.
- 12 - Acampar, aquartelar em barracas.
- 14 - Que tem ventre volumoso; barrigudo.
- 16 - Arma de fogo de cano curto, alargado na boca.
- 17 - Cacauero.
- 18 - Dizer ou escrever barbarismos
- 19 - Bacharel em ciências econômicas

## VERTICAL

- 2 - Operário que faz caixas.
- 3 - Que tem muita barba; indivíduo que tem barba crescida.
- 5 - Montão de bagaço.
- 6 - Ação ou efeito de debandar; Fuga desordenada.
- 9 - Dar banho a, pôr-se no banho, mergulhar, molhar, inundar.
- 10 - Estabelecimento que abastece ou provê.
- 11 - Vida ou costumes de cabotino; cabotinismo.
- 13 - Bando de cabritos
- 15 - Fábrica de cal.

## CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO

### PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	SET/19	OUT/19	NOV/19	DEZ/19
1	24/set	25/out	25/nov	20/dez
2	25/set	28/out	26/nov	23/dez
3	26/set	29/out	27/nov	26/dez
4	27/set	30/out	28/nov	27/dez
5	30/set	31/out	29/nov	30/dez
6	01/out	01/nov	02/dez	02/jan
7	02/out	04/nov	03/dez	03/jan
8	03/out	05/nov	04/dez	06/jan
9	04/out	06/nov	05/dez	07/jan
0	07/out	07/nov	06/dez	08/jan

### PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO

Final	SET/19	OUT/19	NOV/19	DEZ/19
1 e 6	01/out	01/nov	02/dez	02/jan
2 e 7	02/out	04/nov	03/dez	03/jan
3 e 8	03/out	05/nov	04/dez	06/jan
4 e 9	04/out	06/nov	05/dez	07/jan
5 e 0	07/out	07/nov	06/dez	08/jan

## ATENÇÃO AO PRAZO PARA REQUERER A COMPLEMENTAÇÃO DE PENSÃO

*A falta de algum documento exigido não impede o preenchimento do requerimento.*

Para garantir o pagamento da pensão retroativa à data do óbito, o prazo para requerer a complementação de pensão é de até (60) sessenta dias após o falecimento.

A falta de algum documento exigido não impede que o interessado preencha o 'Requerimento de Complementação de Pensão' e protocole o mesmo nesse período.

Caso o requerimento seja apresentado mais de (60) sessenta dias após a data do óbito, o pagamento dar-se-á a partir da data do seu protocolo.

# ASSESSORIA JURÍDICA DO SINDICATO SOROCABANA

Um excelente time de advogados está à disposição dos associados para auxiliar em questões jurídicas. Confira os assuntos que podemos te ajudar:

## FUNCIONÁRIOS ATIVOS

- Ações Previdenciárias
- Procedimentos Administrativos Previdenciários
- Ações Trabalhistas

## APOSENTADOS OU PENSIONISTAS

- Ações Trabalhistas e Cíveis

**INFORME-SE  
PELO TELEFONE**

**11 3682-9303**



WWW.SOROCABANA.ORG.BR  
INSTAGRAM.COM/SOROCABANAOFICIAL/  
TWITTER.COM/SOROCABANA\_  
FACEBOOK.COM/SOROCABANAOFICIAL