



# Sorocabano



ESTA É UMA PUBLICAÇÃO DO SINDICATO DA SOROCABANA

JANEIRO/FEVEREIRO DE 2022 - #264



[www.sorocabana.org.br](http://www.sorocabana.org.br)



[sorocabanaoficial](https://www.facebook.com/sorocabanaoficial)



[sorocabana\\_](https://twitter.com/sorocabana_)



[sorocabanaoficial](https://www.instagram.com/sorocabanaoficial)



[Sindicato Sorocabana](https://www.youtube.com/SindicatoSorocabana)



## DESTINO INCERTO PARA FERROVIÁRIOS DA CPTM QUE ATUAVAM NAS LINHAS 8 E 9

PÁGINA 05

## NOVA DIRETORIA DO SINDICATO DA SOROCABANA TOMA POSSE NA SEDE EM OSASCO/SP

PÁGINA 10



- 3 | NOTAS  
Notícias da Sorocabana
- 4 | ESPECIAL  
Expectativa para 2022
- 5 | MATÉRIA DE CAPA  
Destino dos ferroviários da CPTM
- 6 | VIA MOBILIDADE  
Consórcio assume operação
- 7 | RUMO ALL  
Empresa não cumpre acordos
- 8 | FCA-VLI  
Desrespeito, até quando?
- 9 | VLT/VALEC  
Insegurança para todos
- 9 | FERROVIÁRIO DO MÊS  
Novo diretor
- 10 | JURÍDICO  
Unimed corta benefício
- 10 | JURÍDICO  
Cuidado com o golpe

# COM TRABALHO ÁRDUO E MUITO RESPEITO, CRESCEREMOS AINDA MAIS EM 2022



O trabalho que realizamos no Sindicato da Sorocabana nos últimos anos é motivo de muito orgulho para os diretores e os associados. Sempre estivemos ao lado da categoria para, juntos, conquistar respeito pelo nosso trabalho e, principalmente, aos nossos direitos.

Devemos lembrar que trabalho sério e com resultados incomoda. Incomoda quem não quer trabalhar, incomoda quem não faz nada, incomoda quem prefere apenas reclamar a resolver alguma coisa.

Está no DNA do sindicalista lutar por direitos sem, claro, esquecer os deveres. Em conjunto, deveres e direitos se transformam em trabalho. Trabalho sério, trabalho

transparente, trabalho respeitoso e árduo. Sempre atuamos assim e assim vamos continuar: trabalhando duro para garantir o respeito que todos merecemos.

Diante de tudo que já conquistamos com o nosso suor nos últimos anos, que fique muito claro que não vamos tolerar qualquer declaração maldosa e sem fundamento sob a tutela da "liberdade de expressão". Sob esse pretexto, algumas pessoas pensam que podem dizer ou fazer o que quiserem - o que está longe de ser verdade. Vivemos em um Estado democrático e livre. No entanto, quando se conta mentiras, é preciso cuidado para não cair em caminhos errados. Corromper-se não faz parte do nosso caminho. Não vamos tolerar qualquer indicação falsa ou discurso de ódio a nosso respeito. Vamos sempre prezar pela verdade, trabalhar pelos Ferroviários e atuar para acabar com o mal, trabalhando com responsabilidade, respeito e buscando sempre a união dos sindicatos, pois juntos somos sempre muito mais fortes.

Só existe uma direção e um caminho!  
O caminho correto não tem curvas.

**O ISOLAMENTO É A MEDIDA MAIS EFICAZ CONTRA A CONTAMINAÇÃO. VAI PASSAR!**

#FIQUEEMCASA  
#USEMÁSCARA



**JUNTOS SOMOS SEMPRE MAIS FORTES!!!**

## EXPEDIENTE

**Presidente:** José Claudinei Messias

**Conselho Editorial:** Paschoal Fuoco Junior e Rogério Pinto dos Santos.

**Edição:** Texto Comunicação Corporativa

**Jornalista Responsável:** Altair Albuquerque MTb 17.291

**Redação:** Fernanda Souza

**Projeto Gráfico:** Rodrigo Bonaldo

**Periodicidade:** Mensal **Tiragem:** 6.000 exemplares

**Contatos:** (11) 3682-9303 - ou [imprensa@sorocabana.org.br](mailto:imprensa@sorocabana.org.br)

**Endereço:** Rua Erasmo Braga, 307 - 3º andar

Presidente Altino - Osasco /SP - CEP 06213-200

## COLÔNIAS DE FÉRIAS TÊM GRANDE MOVIMENTAÇÃO NO VERÃO

As festas de fim de ano movimentaram as colônias de férias do Sindicato da Sorocabana. Os Ferroviários tiveram acesso a atividades especiais e ceia em comemoração ao Natal e ao Ano Novo.

Nesse momento de reencontro, todo o cuidado necessário foi tomado: a programação aconteceu obedecendo as normas de segurança sanitária exigidas pelo Estado de São Paulo e respectivas prefeituras. O uso de máscara foi obrigatório em todas as áreas comuns. Além disso, foi disponibiliza-

do álcool em gel nos diversos ambientes e os monitores foram orientados a evitar qualquer tipo de aglomeração. Também cumprindo as regras de segurança, foi exigida a apresentação do passaporte da vacina para ingresso e permanência nas colônias.

Durante as férias de verão, os quartos estão disponíveis para locação mediante reserva. Para mais informações, basta ligar para (11) 3682-9303.



## BILHETE TOP CONTINUA SENDO ALVO DE RECLAMAÇÕES DOS USUÁRIOS

A substituição do atendimento nas bilheteiras da CPTM e do Metrô, que sempre funcionaram muito bem, pelo sistema Top – iniciativa da Secretaria Estadual de Transportes Metropolitanos – tem sido alvo de muitas reclamações por parte dos usuários. A empresa Top, além de passar a operar a venda de bilhetes avulsos, também se tornou responsável pela mudança no cartão Bom, que virou cartão Top.

Ao longo de três meses de atuação, as reclamações envolvem instabilidade do sistema e máquinas inoperantes. De acordo com passageiros, é comum haver dificuldade no embarque por causa de falhas do sistema. Além disso, as máquinas de autoatendimento instaladas nas estações sofrem avarias e, quando ficam fora de operação, a manutenção é demorada, o que atrapalha a população, que fica sem outros meios para adquirir os bilhetes.

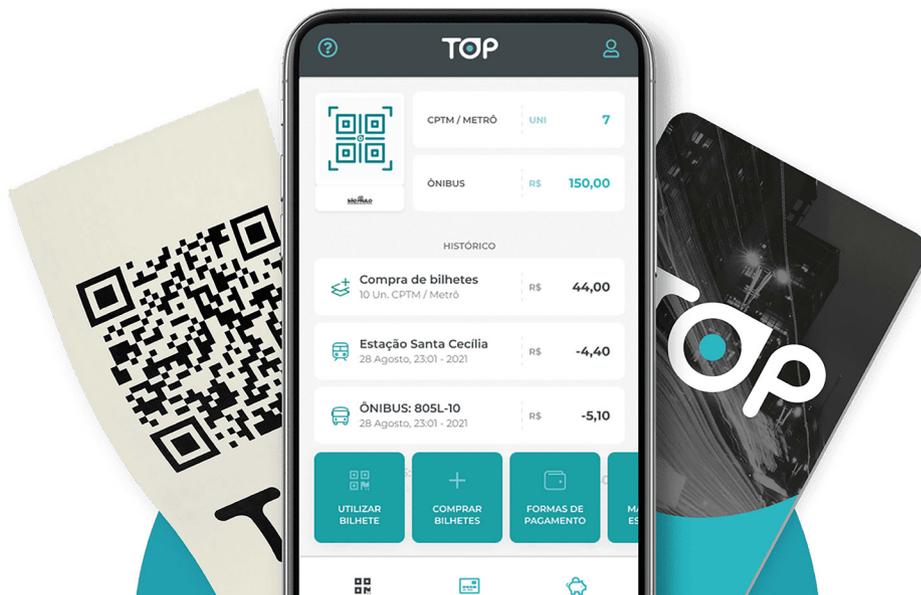
Outra queixa comum é o fato de não haver funcionários da Top para auxiliar as pessoas com algum tipo de dificuldade para manipular os equipamentos de autoatendimento. Assim, os passageiros idosos ou com alguma necessidade especial foram absolutamente

deixados de lado nesse processo de modernização do sistema.

Ainda mais grave: as fraudes e roubos de passagens já ganharam diversos inquéritos na Polícia Civil durante os primeiros meses

de operação da Top.

O Sindicato segue acompanhando a situação e tomando as medidas necessárias para garantir que os usuários tenham respeitado seu direito ao transporte público.



# EXPECTATIVA DO SINDICATO É OBTER MUITAS CONQUISTAS PARA OS FERROVIÁRIOS

Em 2021, a categoria dos Ferroviários lutou muito e por diversos motivos, mas sempre com um propósito único: garantir que os direitos dos trabalhadores fossem respeitados; o que nem sempre é óbvio, principalmente para as empresas.

Em uma retrospectiva rápida, é fácil lembrar dos problemas enfrentados durante a fase mais aguda da pandemia da Covid-19. Foi preciso batalhar para garantir kits de segurança pessoal para os funcionários da CPTM. Também em relação ao coronavírus, lutamos de maneira árdua para incluir os Ferroviários no grupo prioritário de vacinação. O Sindicato conquistou, junto ao governo do estado, a imunização de todos os profissionais que fazem parte de um serviço essencial e precisavam da defesa contra o vírus para continuar trabalhando com segurança.

Uma importante conquista do ano passado

foram os ACTs com as empresas ferroviárias – alguns obtidos mais tranquilamente, outros nem tanto; mas, no final, os Ferroviários tiveram seus direitos sociais e econômicos garantidos para este ano.

Para 2022, os objetivos são os mesmos: garantir que a categoria seja tratada com respeito e que os direitos adquiridos não sofram nas mãos de quem apenas pensa em economizar a qualquer custo e sequer conhece o trabalho realizado pelos profissionais.

Neste ano, é preciso lutar para que os Ferroviários tenham condições minimamente adequadas para desempenhar suas funções e trabalhar para garantir melhor condição de vida para toda a categoria.

Assim, o Sindicato da Sorocabana fortaleceu suas ações para garantir que os trabalhadores consigam obter salários justos, tenham suas escalas respeitadas, recebam atenção

das empresas quando houver reclamações e denúncias e exerçam exclusivamente as funções para as quais foram contratados – entre outros pontos que surgirão ao longo da jornada.

Também em 2022, o trabalho da ViaMobilidade será conhecido por todos e o Sindicato estará atento ao que pode acontecer aos novos ferroviários, objetivando garantir que eles tenham tranquilidade na transição de uma empresa para outra, além de qualidade em seu novo trabalho.

Com relação aos funcionários da CPTM, o Sindicato segue acompanhando a situação dos mais de 2 mil trabalhadores – algo que a empresa ainda não resolveu.

Este será um ano de lutas. Mas fica a certeza de que os Ferroviários podem contar com o trabalho do Sindicato para garantir que sejam respeitados.



# DESTINO INCERTO PARA FERROVIÁRIOS DA CPTM QUE ATUAVAM NAS LINHAS 8 E 9

A operação das linhas 8-Diamante e 9-Esmeralda passou a ser responsabilidade da ViaMobilidade no fim de janeiro, mas a questão que segue assombrando os Ferroviários da CPTM que atuavam nessas duas linhas é: qual o destino dos funcionários? Questionada mais de uma vez, a CPTM ainda não deu nenhuma resposta a respeito do que acontecerá com os mais de 2 mil trabalhadores que perderam seus postos. A companhia tem a obrigação de realocá-los em alguma das outras cinco linhas. No entanto, o que vai acontecer ainda é mistério. O Sindicato já entrou em contato com a companhia diversas vezes, sempre cobrando respostas e posicionamento sério da empresa. Mas parece que a CPTM não está muito preocupada com isso. Vale lembrar que, além dos Ferroviários das linhas 8 e 9,

também é preciso saber onde trabalharão os funcionários das bilheterias fechadas em um movimento discriminatório do governo estadual, que pensou apenas em dinheiro quando tomou essa decisão, ignorando parcela importante da população que tem dificuldade com as novas tecnologias.

A CPTM precisa explicar como será a realocação desses funcionários, onde eles trabalharão a partir de agora, esclarecer as dúvidas dos envolvidos nesse processo de mudança e, principalmente, demonstrar o mínimo de respeito por seus funcionários – que são responsáveis por manter a operação da empresa em dia e com qualidade. O governo do estado também foi questionado a respeito do destino dos funcionários, mas a resposta foi a mesma que a da CPTM – ou seja, nenhuma. Tanto governo

quanto CPTM precisam tratar com respeito os funcionários.

Essa falta de resposta à categoria demonstra o quanto os responsáveis pelo transporte de passageiros estão despreocupados com o serviço e com a população que utiliza os trens. Sindicato segue acompanhando a situação e tomando as medidas necessárias para garantir os direitos dos Ferroviários, que nada têm a ver com o processo de mudança de gestão e operação das linhas.

**Discriminação** – Os funcionários das estações que ainda prestam serviços nas linhas 08 e 09, por conta das constantes falhas no sistema de venda eletrônico de bilhetes, reclamam, e com razão, de discriminação por parte de alguns gestores da ViaMobilidade e o Sindicato já está tomando as medidas para que o respeito prevaleça.



# VIA MOBILIDADE ASSUME OPERAÇÃO DAS LINHAS 8 E 9. SINDICATO ACOMPANHA COM PREOCUPAÇÃO A SITUAÇÃO DE FERROVIÁRIOS E PASSAGEIROS



O consórcio ViaMobilidade, liderado pela CCR, começou a operar as linhas 8-Diamante e 9-Esmalda no dia 27 de janeiro, mas o período de treinamento dos novos Ferroviários, em conjunto com os funcionários da CPTM, começou no segundo semestre do ano passado. Durante esse tempo, em algumas ocasiões os novos empregados puderam operar diretamente os trens e, pelo curto período de treinamento dos novos Maquinistas, aconteceram incidentes considerados graves, o que no caso do transporte de passageiros pode acabar se tornando um grande problema, podendo resultar em vítimas fatais.

Ciente das ocorrências, o Sindicato solicitou reunião em caráter de urgência com a ViaMobilidade para entender melhor o que estava acontecendo e, também, solicitando

da nova empresa providências urgentes, a fim de evitar acidentes, que possam comprometer a integridade física de funcionários e passageiros.

Durante o encontro, a direção do consórcio esclareceu a situação e se comprometeu a ficar mais atenta ao treinamento dos funcionários, para que não haja mais incidentes. Vale lembrar que, de acordo com o contrato de concessão das linhas 8 e 9, caso o novo responsável demonstre problemas para operar o serviço, o início da nova gestão pode ser adiado até que os novos ferroviários estejam preparados para isso. A ViaMobilidade deixou claro na reunião que reforçará e aumentará as horas de treinamento da equipe, para que tudo estivesse pronto até o dia de assumir a operação.

**ACT 2023:** A ViaMobilidade só assumiu as

linhas 8 e 9 em janeiro, mas desde o fim de 2021, em atendimento à solicitação do Sindicato Sorocabana, que é o legítimo representante das linhas operadas, visando garantir os direitos dos novos funcionários. Prova disso foi a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho de 2023, que já foi assinado com 113 Cláusulas negociadas e acordadas, antes mesmo de a operação começar. A negociação foi positiva e garantiu que os Ferroviários tenham seus direitos econômicos e sociais garantidos.

**PPLR 2022:** O Programa de Participação nos Resultados de 2022 dos Ferroviários das linhas 8 e 9 também foi negociado com a empresa, que será pago proporcionalmente aos meses trabalhados em 2021.

O Sindicato está atento para a defesa dos ferroviários das Linhas 08 e 09 da ViaMobilidade

# EMPRESA DESRESPEITA FUNCIONÁRIOS E NÃO CUMPRE ACORDOS

A Rumo solicitou à Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) a “relicitação” do trecho da Malha Oeste, o que vai implicar demissão de no mínimo 90 funcionários. Em reunião entre os Sindicatos da Sorocabana e dos Ferroviários de Bauru e Mato Grosso do Sul e a empresa, os sindicatos deixaram claro seu posicionamento contrário ao pedido de “relicitação”, sobretudo por saber que esse processo causará prejuízos aos Ferroviários e ao patrimônio público.

A Rumo apresentou proposta de “auxílio” para os Ferroviários que serão desligados da companhia. A proposta não agradou os sindicatos, que entendem que o oferecido está longe de ser o ideal e justo para os funcionários. Em uma segunda reunião, a empresa levou nova proposta, que ainda está longe do ideal. Os sindicatos não concordam com as demissões, porém entendem que o pacote proposto pela empresa pode ajudar os Ferroviários que serão demitidos em caso de relicitação. Os sindicatos defendem que o ideal é que a

empresa mude de ideia e permaneça com os funcionários. No caso de não ser possível, é preciso dar a atenção necessária a cada caso. A proposta feita pela Rumo está em análise de deve ter resposta dos Ferroviários nos próximos dias.

**Carga horária:** Excesso de jornada de trabalho provoca pedidos de demissão por parte de estagiários que se assustaram com jornadas de mais de 20 horas de trabalho.

O desrespeito ao trabalhador é a marca registrada da Rumo expondo o desinteresse dos gestores em dar condições dignas deixando profissionais por diversas horas aguardando troca. A preferência são os trens os Homens não são importantes.

Muitos profissionais adoecendo e muitas vezes trabalhando nessa situação agravada pelo desrespeito as escalas, principalmente as folgas. O Caos na Ferrovia.

**Rumo no ISE B3:** A Rumo é a primeira empresa ferroviária a fazer parte do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. O

índice é a principal referência no país em reconhecer as empresas com melhores práticas de ESG (sigla em inglês para se referir a ações positivas para o ambiente, questões sociais e de governança). O questionamento do Sindicato é sobre em que áreas foram realizadas essas práticas de ESG, uma vez que é claro o desrespeito da empresa com os Ferroviários, a falta de cuidado com as orientações do Ministério Público acerca do cumprimento de ações básicas em relação aos direitos dos funcionários, além do não cumprimento de ordem judicial que prevê a recuperação da malha no trecho Santos-Cajati.

Entre os itens exigidos para entrar nesse grupo da B3 estão três metas quantitativas relacionadas a: segurança do trabalho, redução de emissões de gases de efeito estufa e satisfação dos colaboradores.

É difícil (para não dizer impossível) entender como a Rumo figura entre as principais empresas do país em ESG, uma vez que não cumpre nem metade das metas necessárias.



# FALTA DE COMPROMISSO COM A CATEGORIA. ATÉ QUANDO, FCA?



O tempo passa, o ano muda, mas as práticas da FCA continuam as mesmas. O desrespeito com os funcionários permanece como um dos maiores problemas da empresa, que insiste em não cumprir seus deveres e compromissos. Com isso, segue prejudicando a qualidade de trabalho e, conseqüentemente, de vida dos Ferroviários.

**Limpeza e higiene:** Diante do novo aumento de casos de Covid e de Influenza, os cuidados com a limpeza, que já deveriam ser frequentes, ficaram ainda mais importantes. O Sindicato denuncia que é altamente precária a situação dos banheiros das locomotivas do corredor paulista de Paulínia à Baixada Santista. Apesar de ser um assunto recorrente e tratado nas reuniões da CIPA, o problema segue sem solução. O Sindicato cobra posição da empresa para que os funcionários possam utilizar os banheiros com o mínimo de humanidade e sem correr riscos de ficarem doentes.

O Sindicato cobra da FCA-VLI uma posição real de respeito à saúde dos ferroviários em razão da Covid-19 com alteração nos procedimentos para evitar o acúmulo de pessoas no mesmo local, condição que os gestores da FCA/VLI não se preocupam em evitar,

onde por horas profissionais são confinados em sala se amontoando, ISSO É A CARA DA FCA.

**Segurança nas fábricas:** As manobras nas fábricas também continuam sendo motivo de reclamações dos Ferroviários. Segundo eles, falta segurança para o trabalho, uma vez que os profissionais têm sofrido com a ação de criminosos enquanto desempenham suas funções, sofrendo prejuízos financeiros, além de risco à integridade física. A obrigação de garantir a segurança da equipe durante o período de trabalho é da empresa. Sendo assim, a FCA deve fazer sua parte para que os Ferroviários tenham o mínimo de tranquilidade para servir à população.

**Carga horária:** Já notificada sobre o desrespeito à carga horária e à quantidade de horas extras feitas pelos Ferroviários, a FCA insiste nessas práticas e parece ignorar os pareceres do MP, seguindo os mesmos moldes que já se provaram errados e descumprindo as medidas já definidas para garantir os direitos dos funcionários. O Sindicato acompanha essa situação e continuará cobrando providências da empresa para que os Ferroviários tenham seus direitos garantidos.

**Descanso:** O descanso dos funcionários

também é tema frequente nas reuniões entre o Sindicato e a FCA. Os representantes da categoria solicitaram à empresa que, quando houver escala de revezamento do turno ininterrupto (escala 6x1), seja concedida folga adicional ou, então, quebra na seqüência de trabalho, para proporcionar descanso maior aos trabalhadores. Esse tipo de escala é legal. No entanto, alguns funcionários contam que ela não é cumprida de maneira correta, em razão de irregularidades referentes a deslocamentos, refeições e outros problemas enfrentados pelos Ferroviários no dia a dia.

**Desvio de função:** Os mecânicos da cidade de Alumínio seguem em desvio de função, fato já questionado pelo Sindicato, mas que continua sem solução por parte da empresa – ela alega que todas as atividades realizadas por eles estão no escopo de trabalho. O Sindicato esclarece que atividades antes consideradas esporádicas acabaram se tornando cotidianas e com escalas mensais. Ou seja, além do trabalho habitual feito pelos mecânicos, eles também têm exercido funções que não fazem parte do contrato. O Sindicato segue acompanhando a situação e tomará as medidas necessárias para garantir que os direitos dos Ferroviários sejam respeitados.

# SITUAÇÃO NÃO MUDA. FERROVIÁRIOS PERMANECEM EM RISCO

Os funcionários do VLT na Baixada Santista seguem enfrentando problemas de segurança em trechos do percurso. A situação já foi denunciada pelo Sindicato, que procurou a BR Mobilidade para resolver a situação. A entidade ainda aguarda o bom senso da empresa em preservar a integridade físi-

ca e a vida dos Ferroviários.

De acordo com a categoria, os problemas acontecem principalmente nos túneis, onde usuários de drogas ficam escondidos e por vezes fazem arrastões dentro dos trens, uma vez que os operadores se veem obrigados a parar os carros para não atro-

pelarem os transeuntes.

A situação é acompanhada de perto pelo Sindicato, que também acionou o governo estadual para que uma solução seja tomada o mais breve possível. Afinal, funcionários e população precisam de segurança para circular nos trens do VLT.



## FERROVIÁRIO DO MÊS

# CARLOS VIEIRA, UM NOVO DIRETOR, UMA HISTÓRIA DE SUCESSO

A nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores das Empresas Ferroviárias da Zona Sorocabana tomou posse no último dia 1º de fevereiro. Entre os diretores, um estreante, Carlos Vieira, no alto dos seus 85 anos, é agora um dos representantes dos Ferroviários em sua região. A história de Carlos com a ferrovia, obviamente, não começou agora. Filho de Clementino Vieira, ele viu o pai e os tios todos ingressarem ainda cedo no trabalho nas estradas de ferro. “Meu pai era de uma família com sete irmãos e todos trabalharam como Ferroviários. Sempre foi uma paixão e um orgulho para a família”, revela Carlos.

Sua entrada no serviço ferroviário ocorreu em 1957, no setor de elétrica. Ao longo dos anos passou por diversos cargos, se aposentando como supervisor, em 1986. O amor pela ferrovia

fez com que ele continuasse nos bastidores do cotidiano da categoria, empenho que o ajudou a se tornar um dos novos diretores do Sindicato. “É uma grande responsabilidade assumir esse posto agora, mas é com muita satisfação e alegria que faço, pois o trabalho do Sindicato não pode parar e precisamos de pessoas sérias e comprometidas – como todos que estão aqui – com os direitos dos Ferroviários”, comenta o diretor sindical.

Para os Ferroviários que estão começando, Carlos deixa uma mensagem: “Trabalhem, lutem pela categoria. É preciso ter amor pela ferrovia e conhecimento para lutar pelos nossos direitos. O Sindicato está aqui para auxiliar e precisamos da parceria de vocês para continuar trabalhando e garantindo que os Ferroviários sejam tratados com o respeito que merecem”.



## SINDICATO DEFENDE ASSOCIADOS PREJUDICADOS PELA UNIMED CAMPINAS

A Unimed Campinas segue atormentando a vida dos aposentados e pensionistas da região. O convênio simplesmente decidiu parar de atender esse grupo de clientes sem qualquer tipo de explicação! O Sindicato realizou assembleias na cidade, para, juntamente com os pensionistas, discutir uma solução para o problema. Diante das reclamações e da falta de atenção da Unimed em orientar os aposentados e pensionistas, foi preciso ingressar com ação no Mi-

nistério Público, solicitando que a operadora resolva a questão. A orientação do MP foi que o Sindicato auxiliasse o público a entrar com ações individuais contra a empresa, solicitando que os serviços continuem sendo prestados de maneira integral e sem prejuízos aos clientes. Sindicato, por meio de seu departamento jurídico, está ajuizando as ações individuais e orientando os aposentados e pensionistas em cada caso. Todos os associados afetados

devem entrar com ações individuais ajuizadas pelo Sindicato.



## ASSEMBLEIAS DELIBERARAM GESTÃO DO SINDICATO

Ainda na gestão anterior nos dias 24 a 27/01/2022 foram realizadas Assembleias Extraordinárias em toda a base do Sindicato com os Associados para discutir e deliberar: DELIBERAR sobre RATIFICAÇÃO do afastamento cautelar do Diretor Presidente da gestão anterior e da consequente nomeação interina do Vice Presidente em razão de decisão da Diretoria Administrativa em reunião havida aos 01/07/2019, com base no Art. 106 do Estatuto Social do Sindi-

cato – STEFZS – Aprovada por unanimidade. DELIBERAR sobre a DESTITUIÇÃO das funções estatutárias para os quais foi eleito o Diretor Presidente suspenso da gestão anterior, vez que as acusações contra si foram COMPROVADAS ao final das Sindicâncias Administrativas instauradas contra si e que ensejaram, inclusive, celebração de Termo de Adequação de Conduta no. 109/2020 – IC 00578.2020.2.004-14, firmado com o Ministério Público do Tra-

balho. Aprovada destituição por unanimidade. DELIBERAR sobre a EXCLUSÃO do Diretor Presidente suspenso da gestão anterior, do quadro de associados do Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias da Zona Sorocabana uma vez que as acusações contra si que já foram COMPROVADAS são demasiadamente graves, conforme disposto com os artigos 9º e 106º do Estatuto Social. Aprovada exclusão por unanimidade.

## SINDICATO SOROCABANA TEM NOVA DIRETORIA

Dia 01/02/2022, foi empossada a nova diretoria do Sindicato dos Ferroviários da Sorocabana, para a gestão 2022-2026, em cerimônia realizada no Auditório do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco. O evento contou com a participação das seguintes autoridades que compuseram a mesa diretora:   
Ciro Vianna – Representando a Federação Nacional dos Trabalhadores Ferroviários e Presidente do Sindicato dos Ferroviários da Zona Mogiana   
Osvaldo Pinto – Presidente do Sindicato dos Ferroviários da Zona Araraquarense   
Paulo Pirassol – Representando a Executiva Na-

cional da UGT – União Geral dos Trabalhadores   
Plínio Alvarenga – Representando o Conselho Sindical da Baixada Santista   
Claudimiro Machado “Miro” – Presidente do SINRAPORT – Santos   
Ademir Irussa – Presidente do SINTRASAÚDE – Santos   
Adilson Lima – Presidente do SINDMINÉRIOS – Santos   
Gilberto Almazan “Ratinho” – Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco   
Luiz Roberto Oliveira – Representando o Sindicato dos Engenheiros do Estado de São Paulo.   
O processo eleitoral foi marcado pelo apoio e

participação ativa dos Sindicatos:   
Fica o agradecimento à Comissão Eleitoral composta pelos associados Silvio Cesar Fiochetto, João Antônio Fajardo e Theodorico Pereira Rocha, que trabalhou com seriedade, respeito e transparência.

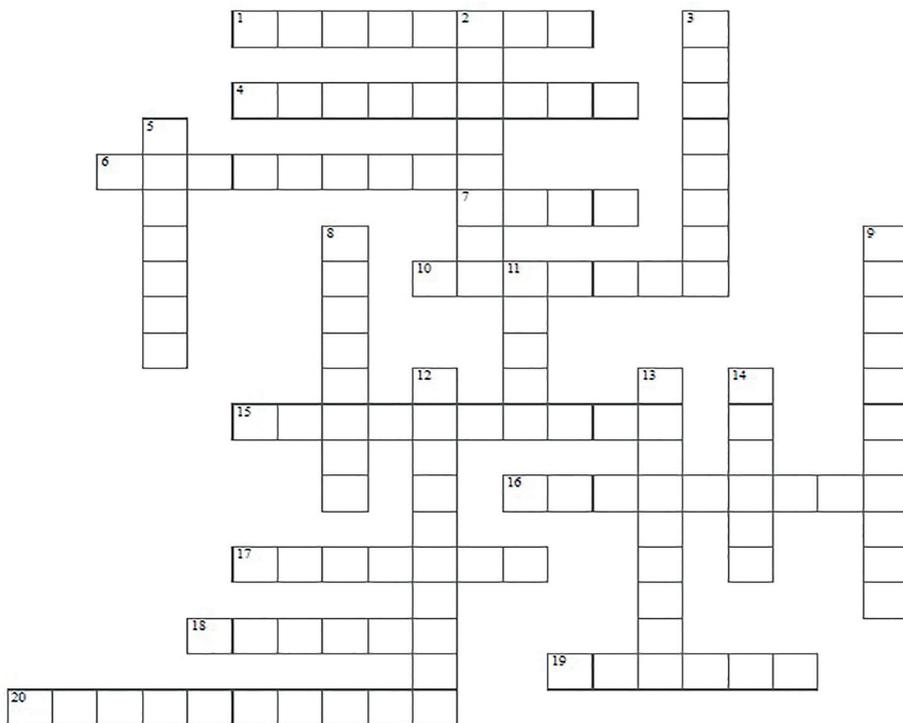


## CUIDADO COM O GOLPE

QUERCETTI E RICARDO ADVOGADOS ASSOCIADOS informam que não possuem escritório ou parceiros na cidade de ASSIS/SP ou em qualquer outra cidade no interior de São Paulo.

A nossa sede fica na Rua Apeninos, 222, sala 2008, Aclimação, São Paulo/SP. Qualquer dúvida, por favor, entrar em contato no telefone (11) 2614-3541.





### HORIZONTAIS

1. COROA DE FLORES NATURAIS OU ARTIFICIAIS
4. COMPORTAMENTO SEMELHANTE AO DO MACACO
6. DESCARGAS SIMULTÂNEAS DE FUZIL OU DE QUALQUER ARMA
7. DISPUTA, BRIGA, DISCÓRDIA, DESAVENÇA
10. CONJUNTO DE ASCENDENTES, DESCENDENTES, COLATERAIS E AFINS DE UMA LINHAGEM
15. DECOMPOSIÇÃO DAS MATÉRIAS ORGÂNICAS PELA AÇÃO DAS ENZIMAS MICROBIANAS
16. CLASSIFICAÇÃO EM QUE SE DIVIDE CADA COISA OU CADA PROPOSIÇÃO EM DUAS, SUBDIVIDINDO-SE CADA UMA DESTAS EM OUTRAS DUAS, E ASSIM SUCESSIVAMENTE
17. CONJUNTURA DE TEMPO, LUGAR E ACIDENTES, PRÓPRIOS PARA A REALIZAÇÃO DE ALGUMA COISA
18. DESGOSTO, ÓDIO OU PESAR POR PROSPERIDADE OU ALEGRIA DE OUTREM
19. COMPARTIMENTO OU RECINTO QUADRADO
20. CARÁTER OU ESTADO DE SEVERO

### VERTICAIS

2. CONJUNTO OU GRANDE QUANTIDADE DE LOUÇAS
3. CIÊNCIA QUE TRATA DA ORIGEM E CONSTITUIÇÃO DA TERRA
5. CARGO DE TUTOR
8. CONVERSA
9. DESCRIÇÃO DA MENTE E SUAS FUNÇÕES
11. COBERTURA PARA A CABEÇA, ENTRE DIVERSOS POVOS DA ÁSIA, USADA POR MULHERES E TAMBÉM POR HOMENS EFEMINADOS NA GRÉCIA E EM ROMA, NA ANTIGUIDADE
12. CONJUNTO OU SISTEMA DE PENAS QUE A LEI IMPÕE
13. CARÁTER DO QUE É HOMÔNIMO
14. DEGOLAÇÃO

RESPOSTAS NA VERTICAL: 20-SEVERIDADE; 18-NVEJAS; 19-QUADRA; 7-RIXA; 10-PUTREFAÇÃO; 16-DICOTOMIA; 17-OCASIÃO; 18-NVEJAS; 19-QUADRA; 4-MACACÃO; 6-FUZILARIA; 9-PSICOGRAFIA; 11-MITRA; 12-FENALDADA; 13-HOMÔNIMO; 14-DEGOLA; 2-LOUÇARIA; 3-GEOLOGIA; 5-TUTORIA; 8-PALESTRA; 9-PSICOGRAFIA; 11-MITRA; 12-FENALDADA; 13-HOMÔNIMO; 14-DEGOLA

## CALENDÁRIO PREVIDENCIÁRIO 2022

| PARA BENEFÍCIOS DE ATÉ 1 SALÁRIO MÍNIMO   |        |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Final                                     | JAN/22 | FEV/22 | MAR/22 | ABR/22 |
| 1   | 25/jan | 21/fev | 25/mar | 25/abr |
| 2   | 26/jan | 22/fev | 28/mar | 26/abr |
| 3   | 27/jan | 23/fev | 29/mar | 27/abr |
| 4   | 28/jan | 24/fev | 30/mar | 28/abr |
| 5   | 31/jan | 25/fev | 31/mar | 29/abr |
| 6   | 01/fev | 03/mar | 01/abr | 02/mai |
| 7   | 02/fev | 04/mar | 04/abr | 03/mai |
| 8   | 03/fev | 07/mar | 05/abr | 04/mai |
| 9   | 04/fev | 08/mar | 06/abr | 05/mai |
| 0   | 07/fev | 09/mar | 07/abr | 06/mai |
| PARA BENEFÍCIOS ACIMA DE 1 SALÁRIO MÍNIMO |        |        |        |        |
| Final                                     | JAN/22 | FEV/22 | MAR/22 | ABR/22 |
| 1 e 6                                     | 03/jan | 01/fev | 03/mar | 01/abr |
| 2 e 7                                     | 04/jan | 02/fev | 04/mar | 04/abr |
| 3 e 8                                     | 05/jan | 03/fev | 07/mar | 05/abr |
| 4 e 9                                     | 06/jan | 04/fev | 08/mar | 06/abr |
| 5 e 0                                     | 07/jan | 07/fev | 09/mar | 07/abr |

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS RECEBEM REAJUSTE SALARIAL

Nossa categoria é a única que nos últimos anos obteve reajuste salarial para aposentados e pensionistas, isso porque o trabalho do Sindicato não para e nós estamos sempre lutando em prol dos ferroviários, sejam os da ativa, sejam os que já doaram seu tempo à ferrovia.

**O Sindicato é a última fronteira de defesa dos ferroviários!**

# VERÃO NAS COLÔNIAS DE FÉRIAS

VENHA CURTIR SUAS FÉRIAS EM NOSSAS COLÔNIAS! FAÇA JÁ  
SUA RESERVA.

TEL.: (11) 3682-9303



ESTAMOS SEGUINDO TODOS OS PROTOCOLOS DE  
SEGURANÇA E SAÚDE